

皮件設計人員職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V 3	AVA2173-011v3	皮件設計人員	最新版本	略	2025/12/15
V 2	AVA2173-011v2	皮件設計人員	歷史版本	已被《AVA2173-011v3》取代	2022/12/13
V 1	AVA2173-011v1	皮件手工藝設計助理	歷史版本	已被《AVA2173-011v2》取代	2019/12/19

職能基準代碼		AVA2173-011v3			
職能基準名稱 ( 擇一填寫 )		職類			
		職業	皮件設計人員		
所屬 類別	職類別	藝文與影音傳播 / 視覺藝術		職類別代碼	AVA
	職業別	產品及服裝設計師		職業別代碼	2173
	行業別	專業、科學及技術服務業 / 專門設計業		行業別代碼	M7409
工作描述		負責皮件造型設計、材質選擇、版樣繪製與皮件製作等相關工作。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
T1皮件設計提案	T1.1釐清客戶需求	O1.1.1設計草圖	<p>P1.1.1依組織產品定位 / 客戶需求，蒐集相關設計元素與皮件材質。</p> <p>P1.1.2引導顧客觀看相關設計圖片或模型，以掌握設計需求與風格。</p> <p>P1.1.3依組織產品定位 / 客戶需求繪製設計草圖，並提供設計建議。</p>	4	<p>K01皮件設計概論</p> <p>K02皮件設計流行趨勢</p> <p>K03皮件材質</p> <p>K04智慧財產權</p> <p>K05成本計算概念</p> <p>K06美學概念</p>	<p>S01資料蒐集與分析能力</p> <p>S02計算能力</p> <p>S03溝通協調能力</p>

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
			P1.1.4確認組織產品定位 / 客戶需求與預算。		K07消費者行為概念	
	T1.2規劃提案	O1.2.1設計提案初稿	P1.2.1依組織相關人員 / 客戶需求，完成皮件設計提案初稿。 P1.2.2與組織相關人員 / 客戶討論並修正皮件設計內容。 P1.2.3清楚說明皮革與副料材質屬性，以及相關適用範圍。	4	K02皮件設計流行趨勢 K03皮件材質 K04智慧財產權 K05成本計算概念 K08皮革知識 K09副料知識 K10色彩學 K11皮革塑型知識	S03溝通協調能力 S04提案規劃能力 S05設計能力 ( 含手繪素描 )
	T1.3繪製設計圖	O1.3.1設計圖稿	P1.3.1依組織相關人員 / 客戶需求設計商品的造型、色彩及尺寸，並繪製設計圖稿。 P1.3.2與組織相關人員 / 客戶確認設計圖稿內容。	4	K06美學概念 K08皮革知識 K09副料知識 K10色彩學	S05設計能力 ( 含手繪素描 ) S06數位科技應用能力
	T1.4簽約與收取訂金	O1.4.1設計提案 O1.4.2合約書	P1.4.1依組織規範與相關人員 / 客戶討論並確認設計提案內容。 P1.4.2依相關材料、人員之成本，估算成本及報價。 P1.4.3依報價及雙方協議，擬定並簽署合約。 P1.4.4依協議內容收取訂金，並交付訂金單據。	3	K05成本計算概念 K12定型化契約概念	S02計算能力 S03溝通協調能力 S04提案規劃能力 S07文書處理能力 S08合約撰寫能力
T2皮件製作	T2.1選擇材料		P2.1.1依設計提案，選擇顏色、皮革及副料。 P2.1.2向組織相關人員 / 客戶說明並確認選用之	3	K06美學概念 K08皮革知識	S03溝通協調能力 S09皮革辨識與選用能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
			顏色、皮革及副料。		K09副料知識 K10色彩學 K13產業專業術語	S10副料辨識與選用能力
	T2.2製作皮件版型	O2.2.1版型	P2.2.1依設計圖，分解為平面圖並繪製成版型。 P2.2.2將組織產品定位 / 客戶需求與調整後設計圖，分解為平面圖並重新製作版型。	3	K13產業專業術語 K14繪圖知識 K15版型與裁切比例	S05設計能力 ( 含手繪素描 ) S06數位科技應用能力 S11開版能力 S12皮革部位辨識能力
	T2.3裁切皮料	O2.3.1打版皮片	P2.3.1依設計提案，選用適當裁切工具與皮革部位，進行裁切作業。 P2.3.2依版型組合板塊排列，並以皮料應用效益最高方式進行皮料裁切。 P2.3.3與組織相關人員 / 客戶溝通，依改版後版型重新排列組合，並以皮料應用效益最高方式重新裁切皮料。	3	K08皮革知識 K13產業專業術語 K15版型與裁切比例 K16職業安全衛生相關規範	S12皮革部位辨識能力 S13裁切工具選用能力 S14裁切能力
	T2.4縫製/組裝樣品	O2.4.1樣品	P2.4.1視設計圖與樣品屬性，進行皮塑 / 削皮 / 磨 ( 摺、滾、收 ) 邊作業。 P2.4.2依樣品屬性，選用正確方式縫製打版皮片。 P2.4.3依組織組裝流程，將皮片與副料組裝樣品。 P2.4.4視需求重新縫製打版皮片，並在設計提案	4	K11皮革塑型知識 K13產業專業術語 K16職業安全衛生相關規範 K17皮件組裝流程 K18縫紉知識	S15機縫能力 S16手縫能力 S17組裝能力 S18皮塑能力 S19皮雕能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
			合理範圍內，調整組裝樣品。			
T3交貨與結案	T3.1完成成品	O3.1.1成品	P3.1.1檢核成品之品質。 P3.1.2依合約內容，於期限內完成成品。	3	K12定型化契約概念 K19品管概念	S20品檢能力 S21流程規劃能力
	T3.2驗收與結案	O3.2.1交貨簽收表	P3.2.1進行成品點驗與售後服務說明。 P3.2.2驗收無誤後，進行簽收及收款作業。	3	K12定型化契約概念	S02計算能力 S03溝通協調能力 S22驗收與收款能力

職能內涵 ( A=attitude 態度 )
<p>A01正直誠實：展現高道德標準及值得信賴的行為，且能以維持組織誠信為行事原則，瞭解違反組織、自己及他人的道德標準之影響。</p> <p>A02親和力：對他人表現理解、友善、同理心、關心和禮貌，並能與不同背景的人發展及維持良好關係。</p> <p>A03持續學習：能夠展現自我提升的企圖心，利用且積極參與各種機會，學習任務所需的新知識與技能，並能有效應用在特定任務。</p> <p>A04團隊意識：積極參與並支持團隊，能彼此鼓勵共同達成團隊目標。</p> <p>A05好奇開放：容易受到複雜新穎的事物吸引，且易於接受新觀念的傾向。</p> <p>A06冒險挑戰：在成敗後果不能確定的情境下，對成功機會少但成功後報酬高的事情勇於嘗試的傾向。</p> <p>A07謹慎細心：對於任務的執行過程，能謹慎考量及處理所有細節，精確地檢視每個程序，並持續對其保持高度關注。</p>

說明與補充事項
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建議擔任此職類/職業之學歷/經驗/或能力條件： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 具3年以上相關工作經驗。</li> </ul> </li> <li>● 其他補充說明： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 設計提案：如色彩、皮革與副料材質（含部位選擇）、尺寸、樣式、圖案設計、設計手稿、電腦繪圖與預算等。</li> </ul> </li> </ul>

說明與補充事項
<ul style="list-style-type: none"><li>皮革：如皮料類型、皮革部位、顏色、厚度與柔軟度等。</li><li>副料：如五金與塑膠類（鈎釦 / 鎖扣 / 螺絲釘 / 針釦 / 環扣等）、拉頭與拉鍊（尼龍 / 銅牙）、線材、裡布、包邊織帶、襯料與鬆緊帶等。</li><li>縫紉知識：包含機縫和手縫等。</li></ul>