

會議專案執行人員職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V4	BAS2421-002v4	會議專案執行人員	最新版本	略	2025/10/31
V3	BAS2421-002v3	會議專案執行人員	歷史版本	已被《BAS2421-002v4》取代	2022/12/30
V2	BAS2421-002v2	會議專案執行人員	歷史版本	已被《BAS2421-002v3》取代	2019/12/11
V1	BAS2421-002v1	會議專案執行人員	歷史版本	已被《BAS2421-002v2》取代	2016/12/31

職能基準代碼		BAS2421-002v4			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	會議專案執行人員		
所屬 類別	職類別	企業經營管理/行政支援		職類別代碼	BAS
	職業別	組織及政策管理專業人員		職業別代碼	2421
	行業別	支援服務業 / 行政支援服務業 / 會議及展覽服務業		行業別代碼	N8202
工作描述		在專案執行過程中，協助進行專案提案企畫、完成專案經理分配或指派之會前、會中、會後分組工作、執行會議現場人員管理、結案作業、維護客戶關係及其他主管交辦事項。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1進行專案提案企畫	T1.1調閱公司以往相關活動檔案	O1.1.1專案大綱	P1.1.1翻閱公司過往活動檔案加以參考，並藉由過去資料之經驗，擬定在本次專案時負責的工作任務應如何執行之建議 (如：報名表)。	4	K01會展概論 K08商業套裝軟體 K19會展科技應用 K20專案管理	S06溝通 S07文書處理能力 S08詞彙編撰能力 S12資訊與科技應用能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P1.1.2參閱主辦單位過去在其他國家曾執行過的相關專案 (至少三年)，以得知有哪些應注意事項可供參考。 P1.1.3蒐集產業相關資訊，了解目前產業趨勢與客戶需求的變化。 P1.1.4跟客戶溝通，瞭解會議執行需求。		K28品牌管理 K32危機處理 K45國際會展趨勢 K46產業基本知識 K47會議場地分析 K58風險管理 K67永續會展	S13外在環境感知力 S14策略性思考 S24表達說明能力 S27顧客導向 S28趨勢分析能力 S30閱讀能力 S31專案執行能力 S32規劃能力 S33提案與簡報技巧 S42文案寫作能力
	T1.2協助撰寫企劃書	O1.2.1企劃書	P1.2.1根據相關參考資料，並依據客戶需求，協助專案經理撰寫專案企劃書。 P1.2.2導入永續會展作法。 P1.2.3鼓勵企業支持永續會展之推廣。 P1.2.4辦理現場、線上及混合型會議。			
	T1.3提案階段場地分析	O1.3.1場地分析表	P1.3.1針對本次專案可使用的會議場地進行分析，並須配合會議特色挑選場地。 P1.3.2審查場館提供之尺寸相關資料，並實地勘查，依提案規劃之需作適度調整。 P1.3.3對新開發的會議場地需實地進行場勘，以得到場地詳細資訊。。 P1.3.4將所有的場地做成紀錄，以便後續場地選擇使用。 P1.3.5對政經社衛災等重大事件影響 (如：流行病等) 應對之防範。			
	T1.4協助	O1.4.1提	P1.4.1協助專案經理製作提案簡報。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	製作提案簡報	案簡報				
T2完成專案經理分配或指派之會議前分組工作	T2.1會議前執行議事組工作	O2.1.1規劃議程	P2.1.1根據過去經驗與主辦方的要求，設計符合本次大會的演講及研討會議程。 P2.1.2請主辦單位提供講員與首長名單。 P2.1.3對演講貴賓進行邀請，並發出邀請函。	4	K05溝通協調與人際關係 K08商業套裝軟體 K12數位行銷 K13網頁設計概念 K17新聞稿撰寫 K19會展科技應用 K24整合行銷策略 K31會展相關法律知識 K38英文書信寫作 K40英文口語溝通 K48國際商務禮儀 K49承包商管理 K50會議活動規劃 K51飯店住宿管理 K52註冊與報到管理 K53會議場地規劃 K54各國文化特色 K55遊程設計 K56後勤物流管理	S04合作協調能力 S06溝通 S11時間管理 S12資訊與科技應用能力 S19問題解決 S27顧客導向 S31專案執行能力 S45會展科技應用行銷能力
		O2.1.2建立講師聯繫備忘錄	P2.1.4根據主辦單位提供之主題與講師，進行邀請。 P2.1.5與預定出席講師確認演講主題。 P2.1.6提供講師備忘錄，提醒講師場地、演講時間，與徵詢所需之視聽儀器設備等事項。 P2.1.7協助講師報名社交活動，確認講師與貴賓相關權益。			
		O2.1.3評審委員名冊	P2.1.8請主辦單位提供評審委員，建立名冊與發放評審費用。			
		O2.1.4投稿、配稿、審稿名冊	P2.1.9於大會網站發出徵稿訊息，並以 e-mail 通知相關潛在與會者。 P2.1.10收到稿件後，須將稿件分類處理，寄送給相關評審委員。 P2.1.11通知投稿者投稿結果。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P2.1.12聯繫稿件接受者，提供簡報資料或海報資料。 P2.1.13根據會議需求會建置投稿系統與審稿系統。 P2.1.14協助論文評審過程之行政幕僚作業。 P2.1.15與評審委員聯繫，於截止日期前完成論文評審行政作業。		K57市場趨勢分析	
		O2.1.5大會手冊	P2.1.16與客戶、廠商、設計師接洽，聯繫大會手冊的紙本印刷事宜。 P2.1.17製作電子化版本，放置於網頁上，提供與會者自行下載。			
	T2.2會議前執行註冊組工作	O2.2.1報名資料表	P2.2.1舉辦混合型會議，現場與線上報名作業要分開處理。 P2.2.2線上會議部分，須妥善設計線上報名流程，確認大會網頁建置完成。 P2.2.3現場會議部分，除建置大會網頁、設計線上報名流程外，亦須安排工作人員於會議開幕當天處理現場報名工作。 P2.2.4協助與會者能順利進行線上報名程序。 P2.2.5收取報名費用。 P2.2.6現場報名、開立收據及金額，並與主辦單位秘書處確認流程。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P2.2.7協助與會者申請簽證與訂房作業。 P2.2.8紀錄與會者資料，並建檔處理。 P2.2.9報名身份、權益與規則說明。 P2.2.10處理報名資料變更或退款。			
	T2.3確定會議視聽設備	O2.3.1軟硬體視聽設備需求表	P2.3.1混合型會議所需之軟硬體及視聽設備的測試，須與工程人員溝通清楚，務求一次到位。 P2.3.2線上會議部分需作講稿之預錄準備。 P2.3.3混合型會議若安排線上與現場問答時段，需注意時差因素。 P2.3.4現場會議之視聽儀器設備須準備充足，以防臨時之需。			
	T2.4執行交通與住宿組工作	O2.4.1住宿登記表 O2.4.2交通車登記表	P2.4.1針對會議附近的飯店進行會勘，決定使用的官方飯店。 P2.4.2與飯店先行簽約，保留一定數量的房間供與會者住宿使用。 P2.4.3 確認訂房人數，並在截止日期前確定是否取消或者增訂房間。 P2.4.4提供對講者及貴賓接送機服務。 P2.4.5安排交通接駁車，方便與會者往來飯店與會場，以及後續的旅遊活動。 P2.4.6協助貴賓購買機票。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P2.4.7活動期間，如需交通指引工作，須先與會議當地警察局溝通，以尋求支援。			
	T2.5執行贊助聯繫工作	O2.5.1贊助名冊	P2.5.1協助確認贊助對象。 P2.5.2對簽訂贊助合約之贊助商收款。 P2.5.3設定贊助等級與權益項目。 P2.5.4執行贊助商權益回饋項目。			
	T2.6執行外包廠商聯繫工作	O2.6.1外包廠商名冊	P2.6.1對無法自行處理的工作項目進行外包， 如：海報製作、旅遊活動、花藝設計、口譯...等。			
	T2.7執行文宣組工作	O2.7.1文宣品設計 O2.7.2場地布置設計 O2.7.3邀請卡 O2.7.4記者會 O2.7.5新聞稿	P2.7.1規劃及佈置會議場地。 P2.7.2設計會議文宣產品，包括：海報、廣告等。 P2.7.3設計邀請卡。 P2.7.4於會前召開記者會，並撰寫新聞稿。			
	T2.8執行秘書事務	O2.8.1會場布置圖	P2.8.1按照會議所需，設計每間會議室所需的擺設狀況。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	處工作	O2.8.2餐 點配置表	P2.8.2規劃本次會議之餐點需求。 P2.8.3管理會議餐點服務。 P2.8.4使用外包商提供餐點服務時，須按照合約 要求檢視餐點服務是否合乎標準。 P2.8.5按照大會要求，佈置會場餐點提供動線。 P2.8.6確認會議室所需設備與電力。			
	T2.9執行 展覽組工 作	O2.9.1招 商手冊 O2.9.2展 覽攤位圖	P2.9.1在該會議有附帶展覽的情況下，負責執行 相關策展工作。 P2.9.2邀集會議議題相關廠商前來參與展覽。 P2.9.3繪製展覽攤位圖，並進行攤位選擇等工 作。 P2.9.4現場廠商需求協助處理。 P2.9.5活動結束注意有無破壞場地相關公設物。 P2.9.6廠商進場收取施工保證金。 P2.9.7撰寫招商手冊。 P2.9.8撰寫展覽手冊。			
	T2.10執行 旅遊與晚 宴組工作	O2.10.1晚 宴流程 O2.10.2旅 遊行程	P2.10.1設計晚宴活動內容，邀請晚宴表演團體。 P2.10.2根據參與晚宴人數，以及活動內容，確認 適當的晚宴場地。 P2.10.3根據眷屬可以參與的當地活動，設計會 前、會中或會後的旅遊活動。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P2.10.4安排會議中可以參訪的當地旅遊景點，或是技術參訪行程。 P2.10.5將旅遊行程外包給旅行社承辦。 P2.10.6確認晚宴餐飲。 P2.10.7確認貴賓座位安排。			
	T2.11會議行銷	O2.11.1E DM O2.11.2會議官網 O2.11.3行銷影片 O2.11.4大會 APP	P2.11.1製作、拍攝、剪輯與推播行銷影片。 P2.11.2在社群媒體投放 EDM、行銷影片。 P2.11.3在會議官網建置行銷 DM、宣導文宣，與國際組織作交換 Banner。 P2.11.4大會 APP 內容的建置與推播。			
T3完成會議進行中的分組工作	T3.1執行現場議事組工作		P3.1.1按照議程安排，進行相關活動。 P3.1.2於現場解決相關問題。 P3.1.3確認講師簡報、影片播放正常。 P3.1.4確認設備運作正常。 P3.1.5舉辦混合型會議，現場與線上工程設備發生狀況需能立即應變。	4	K05溝通協調與人際關係 K19會展科技應用 K32危機處理 K33情緒與衝突管理 K48國際商務禮儀 K49承包商管理 K51飯店住宿管理 K52註冊與報到管理 K56後勤物流管理	S04合作協調能力 S06溝通 S11時間管理 S12資訊與科技應用能力 S19問題解決 S20緊急應變能力 S22客戶服務與聯繫能力 S27顧客導向 S34數字的概念
	T3.2執行註冊與報到組工作	O3.2.1註冊登記表 O3.2.2大	P3.2.1協助報到系統建置和前置作業 (調整)。 P3.2.2協助與會者辦理報到事項，並須注意是已先在網路註冊，還是要現場註冊。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
		會資料袋 O3.2.3註冊費登錄表	P3.2.3於與會者報到時提供大會資料袋。 P3.2.4尚未繳費的與會者，需在現場收取相關註冊費用。 P3.2.5學分登記。 P3.2.6旅遊報名。 P3.2.7展覽商服務。 P3.2.8報名線上會議者，協助其當天完成登錄作業、順利上線開會。		K58風險管理 K59會議現場管理 K67永續會展	S41數據解讀能力
	T3.3執行交通與住宿組工作	O3.3.1住宿登記表 O3.3.2交通車輛調度表	P3.3.1在飯店協助與會者入住工作。 P3.3.2於飯店協助處理住宿人員變動狀況。 P3.3.3於會議進行過程中，須監督交通車發車時刻，若遇交通車輛有問題，須隨時進行調度。			
	T3.4執行贊助與外包廠商聯繫工作	O3.4.1贊助登記表 O3.4.2攤位位置	P3.4.1監督外包廠商於會議進行期間可以順利運作。 P3.4.2接待贊助商。 P3.4.3協調各贊助商相關贊助事宜，確認贊助商商品無誤。 P3.4.4如贊助商有設攤位，協調攤位位置。 P3.4.5協助贊助商辦理相關行銷活動。			
	T3.5執行文宣組工	O3.5.1DM、	P3.5.1於會議前發送 EDM、大會 APP。 P3.5.2於會議現場發放會議 DM。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	作	EDM O3.5.2大會提袋 O3.5.3場地佈置	P3.5.3主要客戶在會議現場發放大會提袋。 P3.5.4佈置確認。			
	T3.6執行秘書事務處工作		P3.6.1落實各個會議場次佈置狀況。 P3.6.2依照預算配置各時段的餐點提供。 P3.6.3檢查現場動線狀況，並隨時調整。			
	T3.7執行展覽組工作		P3.7.1協助各參展商完成進撤場。 P3.7.2於現場協助解決參展相關問題。			
	T3.8執行旅遊與晚宴組工作		P3.8.1陪同各個旅遊活動進行，並於活動過程中解決相關問題與拍照。 P3.8.2於晚宴現場監督晚宴流程。 P3.8.3協助客戶辦理會後旅遊，並協助處理相關問題。			
T4執行會議現場人員管理	T4.1人力招募與遴選	O4.1.1人力配置表	P4.1.1計算每個場所應配置的人力，並規範工作內容。 P4.1.2若有人力不足時，須執行臨時工作人員招募工作。 P4.1.3執行履歷與面試遴選工作。 P4.1.4報稅工作。	4	K58風險管理	S15組織能力 S18領導能力 S19問題解決 S20緊急應變能力 S24表達說明能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T4.2執行會前工作訓練	O4.2.1工作說明書	P4.2.1在會議前召集所有工作人員，進行工作訓練。			
	T4.3執行會議彩排	O4.3.1彩排問題紀錄表	P4.3.1彩排。 P4.3.2討論所有可能發生的問題並找出解決方案。			
	T4.4監督現場活動	O4.4.1現場活動紀錄表	P4.4.1於會議現場監控各組工作，如有狀況，立即回覆現場指揮官。 P4.4.2勘察場館環境清消狀況。 P4.4.3對政經社衛災等重大事件影響（如：流行病等）應對之防範。			
T5完成會議結束後的分組工作	T5.1執行議事組工作	O5.1.1機票住宿核銷表 O5.1.2感謝函 O5.1.3與會證明	P5.1.1對講者補助機票住宿事宜進行核銷。 P5.1.2寄發感謝函。 P5.1.3若需要與會證明者，需寄發與會證明或是證書。 P5.1.4進行結案報告整理。	4	K09財務管理 K20專案管理 K38英文書信寫作 K40英文口語溝通 K46產業基本知識 K51飯店住宿管理 K69企業資源規劃（ERP）	S06溝通 S07文書處理能力 S11時間管理 S16邏輯思考能力 S30閱讀能力 S31專案執行能力 S37網站維護更新能力 S43協調折衝能力 S46行銷能力
	T5.2執行註冊與報到組工作	O5.2.1報到登錄表	P5.2.1結算整理收入。 P5.2.2進行結案報告整理。			
	T5.3執行	O5.3.1飯	P5.3.1與飯店結帳。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	交通與住宿組工作	店住宿帳單 O5.3.2運輸公司交通接駁車帳單	P5.3.2與運輸公司結帳。 P5.3.3進行結案報告整理。			
	T5.4執行贊助與外包廠商聯繫工作	O5.4.1外包商帳單 O5.4.2贊助廠商帳單	P5.4.1與外包商結帳。 P5.4.2向贊助廠商請款。 P5.4.3進行結案報告整理。			
	T5.5執行文宣組工作	O5.5.1文宣品 O5.5.2感謝函 O5.5.3新聞剪輯 O5.5.4網站更新	P5.5.1清點文宣品數量。 P5.5.2發出感謝函。 P5.5.3剪輯新聞資料，發送給相關單位做後續行銷工作。 P5.5.4網站大會紀錄。			
	T5.6執行秘書事務處工作	O5.6.1餐飲廠商帳單	P5.6.1與相關餐飲廠商結帳。 P5.6.2完成結案報告整理。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T5.7執行展覽組工作	O5.7.1參展廠商帳單	P5.7.1與參展廠商結帳。 P5.7.2完成結案報告整理。 P5.7.3會議結束與場地方確認有無破壞。			
	T5.8執行旅遊與晚宴組工作	O5.8.1旅行社帳單 O5.8.2飯店晚宴帳單	P5.8.1與旅行社結帳。 P5.8.2與飯店結帳。			
T6完成結案作業	T6.1針對整體績效檢討	O6.1.1績效表	P6.1.1將各部門績效狀況建立檔案，以供後續參考。	4	K20專案管理 K39投資報酬率評估 K66歐盟一般資料保護規則 (GDPR) 相關規定	S01問題分析 S16邏輯思考能力 S28趨勢分析能力 S40統計分析能力 S41數據解讀能力 S42文案寫作能力
	T6.2召開檢討會議	O6.2.1活動檢討單	P6.2.1針對本次活動狀況進行檢討會議，並提出改善方案。			
	T6.3製作結案報告	O6.3.1結案報告	P6.3.1協助專案經理製作結案報告書，留公司存檔備查。 P6.3.2建立贊助商資料，以利後續活動贊助需求使用。			
T7維護客戶關係	T7.1對與會者聯繫	O7.1.1與會者聯繫表	P7.1.1建立與會者資料並建檔儲存。 P7.1.2詢問與會者對會議的滿意度。 P7.1.3由於會議不定期舉辦，會將與會者資料轉給客戶處理。 P7.1.4應用數位科技維護顧客關係。	4	K05溝通協調與人際關係 K19會展科技應用 K32危機處理 K35顧客關係管理 K66歐盟一般資料保護規則	S06溝通 S11時間管理 S12資訊與科技應用能力 S33提案與簡報技巧 S38趨勢思考

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T7.2與客戶聯繫	O7.2.1客戶聯繫表	P7.2.1建立客戶的資料並建檔儲存。 P7.2.2詢問客戶對此次會議的滿意度，並針對不滿意事項進行改善。 P7.2.3與客戶保持聯繫，並提供產業資訊的相關諮詢服務。 P7.2.4會議結束與客戶確認改良方案，並提供建議。 P7.2.5應用數位科技維護顧客關係。		(GDPR) 相關規定	S39市場調查能力 S40統計分析能力

職能內涵 (A=attitude 態度)		
A01壓力容忍 A02團隊意識 A03謹慎細心 A05主動積極 A08情緒管理 A09對工作的熱忱	A10責任感 A12樂觀 A13配合度高 A15耐心 A18應對突發狀況 A19追求卓越	A20親和力 A24自我提升 A25吃苦耐勞 A26彈性 A27穩定性

說明與補充事項
<ul style="list-style-type: none"> ● 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件： <ul style="list-style-type: none"> • 學歷：大學以上，不限科系，具備會展、行銷、傳播、餐旅、應用外語等相關科系，或修習過相關課程則面試時優先錄取。 • 經歷：有1-2年以上相關工作經驗、實習經驗或社團活動經驗。 • 語言能力：辦理國際會議者，英文能力需多益800分以上，或同等級英語能力檢定，具備英文書信、口語溝通等能力。

說明與補充事項

- **文書軟體：**
 - .1. 須精熟 Word、PowerPoint、Excel 等文書軟體使用。
 - .2. 應具備使用繪圖、設計軟體，如：PhotoShop、Illustrator、EDM 的製圖 (HTML 網頁製作)，具備編輯電子報、發送大量簡訊的平台操作能力、行銷影片製作、拍攝、剪輯、推播能力、網站維護、運用社群媒體能力者更佳。
- **會展認證：**通過會議展覽專業初階人員認證。