

展覽行銷企劃經理職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V4	BAS1219-004v4	展覽行銷企劃經理	最新版本	略	2025/10/31
V3	BAS1219-004v3	展覽行銷企劃經理	歷史版本	已被《BAS1219-004v4》取代	2022/12/30
V2	BAS1219-004v2	展覽行銷企劃經理	歷史版本	已被《BAS1219-004v3》取代	2019/12/11
V1	BAS1219-004v1	展覽行銷企劃經理	歷史版本	已被《BAS1219-004v2》取代	2016/12/31

職能基準代碼		BAS1219-004v4			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	展覽行銷企劃經理		
所屬 類別	職類別	企業經營管理/行政支援		職類別代碼	BAS
	職業別	其他企業服務及行政經理		職業別代碼	1219
	行業別	支援服務業 / 行政支援服務業 / 會議與展覽服務業		行業別代碼	N8202
工作描述		依據搜集到的市場資訊規劃與執行市場研究調查；擬定展覽行銷策略；執行展覽行銷專案活動；管理行銷團隊人員；並確保顧客滿意度。			
基準級別		5			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1研擬展覽行銷策略	T1.1市場研究	O1.1.1市場研究報告	<p>P1.1.1監督行銷團隊人員，針對本次展覽產業進行市場調查，以得到目前產業市場的相關情報。</p> <p>P1.1.2監督行銷團隊人員，針對買主 (B2B) 或消費者 (B2C) 的行為模式進行分析。</p> <p>P1.1.3外部產業公協會與相關主管機關的經營。</p> <p>P1.1.4具備虛實融合經營模式知識與能力。</p>	5	K04統計軟體應用 K19會展科技應用 K21產業趨勢分析 K31會展相關法律知識 K45國際會展趨勢 K65商業套裝軟體 K67永續會展	S12資訊與科技應用能力 S13外在環境感知力 S14策略性思考 S15組織能力 S16邏輯思考能力 S39市場調查能力
	T1.2判斷展覽行銷策略	O1.2.1不同展覽的策略方案	<p>P1.2.1根據市場調查結果，判斷市場對於展覽發展的接受程度。</p> <p>P1.2.2分析市面上相關展覽的行銷策略與現場活動執行績效。</p> <p>P1.2.3分析展覽舉辦地點的優劣勢。</p> <p>P1.2.4擬定本次展覽的行銷策略，並找出展覽的亮點進行宣傳。</p> <p>P1.2.5恪遵永續會展政策與措施。</p>			
T2管理行銷團隊	T2.1分派行銷團隊工作任務	O2.1.1工作任務分派表	<p>P2.1.1確認此次展覽活動所需執行的行銷任務。</p> <p>P2.1.2選派適當人員執行不同的行銷任務。</p>	5	K19會展科技應用 K20專案管理 K21產業趨勢分析 K25團隊激勵與領導技巧 K26人力資源管理	S06溝通 S12資訊與科技應用能力 S13外在環境感知力 S15組織能力 S17衝突管理
	T2.2訓練團隊成員	O2.2.1訓練課程	P2.2.1確認團隊成員是否具備相關工作能力，如不具備者，需給予相關訓練課程。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	具備相對能力		P2.2.2施予團隊成員虛實融合訓練及能力。 P2.2.3施予團隊成員永續會展訓練及能力。 P2.2.4課程結束後，需對成員能力進行檢核。		K58風險管理 K67永續會展 K69企業資源規劃 (ERP)	S18領導能力 S24表達說明能力 S36整合能力
	T2.3監督行銷團隊	O2.3.1工作績效評估表	P2.3.1對行銷團隊成員進行監督管理，以確保產出水準。 P2.3.2掌控團隊成員的工作進度。 P2.3.3確保所有成員都能執行適當的工作，如有不適任情形要隨時進行調整。 P2.3.4激勵員工達成工作任務要求。 P2.3.5應用企業資源規劃管理團隊。			
T3執行行銷企劃	T3.1確定展覽行銷主軸與定位	O3.1.1行銷機會比較分析報告	P3.1.1分析市場的需求狀況，確定可以執行的行銷模式。 P3.1.2確認可應用的新科技與新方法，發展創新行銷機會。 P3.1.3根據行銷企劃專員所提報的產業趨勢分析與市場調查結果，確定展覽的行銷主軸與市場定位。 P3.1.4根據確定的行銷主軸，選定所使用的行銷媒體，以及可運用的文宣產品。	5	K09財務管理 K19會展科技應用 K20專案管理 K24整合行銷策略 K28品牌管理 K29簡報企劃與表達技巧 K30談判技巧與協商策略 K67永續會展 K69企業資源規劃 (ERP)	S01問題分析 S04合作協調能力 S06溝通 S12資訊與科技應用能力 S13外在環境感知力 S15組織能力 S31專案執行能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T3.2提出展覽行銷企劃書	O3.2.1展覽活動市場區隔與定位分析	P3.2.1將確認的展覽行銷主軸、定位、進行方式與應用資源。 P3.2.2指導行銷團隊成員撰寫行銷企劃書，並檢視企劃書內容是否適當。			
	T3.3向個別客戶提出企劃書	O3.3.1提案企劃書	P3.3.1根據客戶的需求，設計與客戶相關的企劃書。 P3.3.2向客戶推廣永續會展觀念並提出具體落實作為。 P3.3.3將企劃書內容交由業務單位向客戶提案。			
	T3.4與其他部門協商可運用的資源	O3.4.1跨部門協調會議記錄	P3.4.1與相關部門協調，確定可在適當時間提供可運用的行銷資源。 P3.4.2確定各項宣傳活動的進度有按照企劃時間執行，並確認行銷績效。 P3.4.3應用業資源規劃協調其他部門可用資源。			
	T3.5掌控預算並執行進度	O3.5.1預算報表進度分析表	P3.5.1控制花費符合預算所需。 P3.5.2在預算限制下，達到行銷企劃所需的績效。			
T4監督行銷策略執	T4.1確認行銷文宣	O4.1.1 紙本及電子	P4.1.1確認所有行銷文宣品內容的市場區隔與定位設計。	5	K19會展科技應用 (新增) K31會展相關法律知識	S01問題分析 S04合作協調能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
行	品內容	郵件訊息 (DM、 EDM)、 專刊	P4.1.2確認所有行銷文宣品的共同溝通理念。 P4.1.3監督行銷影片等各種文宣品之製作及評估 投放社群媒體之效益。 P4.1.4監督所有行銷文宣品在計畫時程內完成。		K32危機處理 K33情緒與衝突管理 K34媒體管理 K44展覽現場管理 K58風險管理 K68公共衛生	S06溝通 S10品質導向 S12資訊與科技應用能力 S18領導能力 S19問題解決 S15組織能力 S20緊急應變能力 S21正確傾聽 S45會展科技應用行銷能力
	T4.2確定 舉辦活動 內容	O4.2.1現 場活動 O4.2.2記 者招待會 O4.2.3新 聞稿	P4.2.1確認展覽現場執行的活動內容是否可以達 到行銷效果。 P4.2.2確認記者招待會邀約成員，並監控邀約進 度。 P4.2.3線上宣導及現場防疫。 P4.2.4確認記者招待會的新聞稿內容。			
	T4.3追蹤 行銷宣傳 效果	O4.3.1各 項行銷宣 傳活動報 表	P4.3.1根據各項行銷宣傳成果，確認是否達成宣 傳績效。 P4.3.2未達到績效目標的行銷宣傳活動，要加強 人力物力到達到績效目標為止。			
	T4.4監督 現場活動	O4.4.1開 幕典禮 O4.4.2競 賽活動 O4.4.3專 業研討會	P4.4.1監督會場相關活動順利進行。 P4.4.2處理活動現場發生的緊急應變事項。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T5分析展覽效益	T5.1評估市場趨勢	O5.1.1績效分析 O5.1.2結案報告	P5.1.1根據展覽效益分析，評估未來產業市場的發展趨勢。	5	K02市場調查 K21產業趨勢分析 K35顧客關係管理 K36財務規劃 K39投資報酬率評估	S01問題分析 S19問題解決 S22客戶服務與聯繫能力 S23有效聯結
	T5.2確定未來展覽行銷方向	O5.2.1檢討報告	P5.2.1根據結案報告，確定未來展覽行銷的改進方向。 P5.2.2根據顧客滿意度調查結果，評估未來展會活動的走向（主辦展：B2B 展為採購商、B2C 展為消費者；代理展為參展商）。			

職能內涵 (A=attitude 態度)		
A01壓力容忍 A02團隊意識 A03謹慎細心 A04好奇開放 A05主動積極 A06自我管理	A07喜愛創新求變 A08情緒管理 A09對工作的熱忱 A10責任感 A11創造力 A12樂觀	A14冒險挑戰 A15耐心 A18應對突發狀況 A19追求卓越 A20親和力 A24自我提升

說明與補充事項
● 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：

說明與補充事項

- **學歷：**大學以上，不限科系。
- **經歷：**
 - .1. 在展覽、活動行銷、廣告或公關公司等相關領域至少有3年以上具備專案執行的經驗。
 - .2. 具創意之展覽行銷活動企劃與執行能力，且能掌握國際市場趨勢、產業動態，執行行銷策略規劃。
 - .3. 具備永續會展規劃與執行能力，融合虛實融合通路之經驗更佳。
- **語言能力：**
 - .1. 涉外事務之展覽行銷企劃經理需具備英文書信、口語溝通、提案簡報能力，多益成績約需750分或同等級之英語能力檢定；若具備第二外文（德、法、日）更佳。
 - .2. 辦理國內展者則約需多益600分或同等級檢定之英語能力。
- **文書軟體：**具備 Word、PowerPoint、Excel 等軟體使用能力；需熟悉網路媒體、社群媒體投放廣告。
- **會展認證：**需通過初階會議展覽專業人員認證，辦理涉外業務者，建議曾修習並取得 CMP、CEM、CIS 等其中任一國際會展認證，面試時予以加分。