

網站前端開發人員職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V4	INM3514-001v4	網站前端開發人員	最新版本	略	2025/12/15
V3	INM3514-001v3	網站開發人員	歷史版本	已被《INM3514-001v4》取代	2021/12/31
V2	INM3514-001v2	網站開發人員	歷史版本	已被《INM3514-001v3》取代	2019/12/31
V1	INM3514-001v1	網站開發人員	歷史版本	已被《INM3514-001v2》取代	2016/12/31

職能基準代碼	INM3514-001v4			
職能基準名稱 (擇一填寫)	職類			
	職業	網站前端開發人員		
所屬類別	職類別	資訊科技 / 網路規劃與建置管理	職類別代碼	INM
	職業別	網站技術員	職業別代碼	3514
	行業別	出版、影音製作、傳播及資通訊服務業 / 電腦程式設計、諮詢及相關服務業	行業別代碼	J6201
工作描述	進行網站前端程式開發與維護工作。			
基準級別	4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 網頁前端程式開發	T1.1進行需求分析與編寫開發文件	O1.1.1規格需求計畫書	P1.1.1搜集並分析網站需求。 P1.1.2依照使用者介面，決定適當設計方法，完成分析規格需求計畫書。 P1.1.3確定所需要的裝置環境及開發所使用的系統框架。	4	K01網路程式設計概念 K02網際網路技術 K03程式設計控制結構與物件導向程式設計 K04設計原理的概略知識	S01分析能力 S02溝通協調能力 S03技術文件讀寫能力 S04規劃與組織能力 S05程式撰寫能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P1.1.4規劃並建立合乎標準的資料交換格式檔案 (如 XML / JSON)。 P1.1.5建立資料模型設計，編寫開發文件。		K05超文字標示語言 (HTML) 與可延伸超文字標示語言 (XHTML) K06 前端程式相關知識 K07超文字傳輸協定 (HTTP) K08全球資訊網協會 (W3C) 標準 K09資料模型設計	S06問題解決能力 S07研究能力
T1.2確認需求與開發網站	O1.2.1網站框架		P1.2.1 建立前端程式架構。 P1.2.2依據使用者要求，撰寫前端程式。 P1.2.3與後端程式溝通與串接。 P1.2.4在不同裝置與瀏覽器中驗證網站，並修正其差異以確保相容性。	4	K05超文字標示語言 (HTML) 與可延伸超文字標示語言 (XHTML) K06 前端程式相關知識 K07超文字傳輸協定 (HTTP) K08全球資訊網協會 (W3C) 標準 K10裝置與瀏覽器相容性修正	S04規劃與組織能力 S05程式撰寫能力 S06問題解決能力 S07研究能力
T2測試與確認驗收	T2.1撰寫測試文件	O2.1.1測試紀錄	P2.1.1自行依照規格進行單元測試，並確認功能有效性。 P2.1.2視情況依規格，模擬使用者，於實際環境進行整合測試。 P2.1.3分析測試結果並撰寫測試紀錄。	3	K11系統分析設計觀念 K12分析與設計物件導向軟體工具相關知識 K13軟體測試概念 K14技術規格的文件記錄	S06問題解決能力 S07研究能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T2.2確認驗收	O2.2.1驗收報告	P2.2.1 測試網站的使用性，以確認架構是否符合客戶的期望。 P2.2.2 確保網站內容可在業務與客戶技術環境中正常運行。 P2.2.3 根據客戶回饋調整架構。 P2.2.4 驗收網站，確認是否符合業務需求並撰寫驗收報告。	3	K13軟體測試概念 K14技術規格的文件記錄 K15系統測試規劃及驗收原則	S05程式撰寫能力 S06問題解決能力 S07研究能力
T3維護網站	T3.1確認功能改變的需求	O3.1.1功能需求紀錄	P3.1.1與使用者討論，決定並記錄功能需求的變更。 P3.1.2與作業人員釐清變更的影響。	4	K16所需作業系統之標準作業程序 K17網頁作業標準	S01分析能力 S02溝通協調能力
		O3.1.2技術文件	P3.1.3辨認既有程式碼程式的基本架構。 P3.1.4檢視既有程式碼程式的基本演算法。 P3.1.5檢視系統的技術文件，以決定要變更的模組。 P3.1.6檢視原始碼，以決定程式邏輯與流程。 P3.1.7更新技術文件，以反映更新程式目前的狀態。		K18與既有程式碼、相關特定系統及其資料有關的隱私權法規及著作權 K19技術文件及系統開發文件 K20網頁開發軟體知識	S03技術文件讀寫能力 S04規劃與組織能力 S05程式撰寫能力
	T3.2優化程式碼	O3.2.1優化後程式碼	P3.2.1辨識重複或冗餘的程式碼，進行抽象化與模組化重構。 P3.2.2主動針對現有專案進行結構分析，提出優化建議與實作改進。	3	K20網頁開發軟體知識 K21模組化與元件化設計知識 K22常用前端框架與架構設計知識 K23程式碼優化相關知識	S05程式撰寫能力 S08模組元件化能力 S09專案合適前端框架能力 S10版本控管工具能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P3.2.3撰寫符合團隊規範的程式碼，並引導其他成員遵守一致開發風格。 P3.2.4考量維護性與可擴充性，設計清晰且具一致性的資料與元件結構，適時導入新技術以提升效能或可維護性。		K24版本控管相關知識 K26程式碼變更風險管理及策略	
	T3.3確認架構變更	O3.3.1變更需求表	P3.3.1以實作需求決定採用的變更方法，產出變更需求表與相關人員確認。	4	K18與既有程式碼、相關特定系統及其資料有關的隱私權法規及著作權 K19技術文件及系統開發文件 K20網頁開發軟體知識 K24版本控管相關知識 K26程式碼變更風險管理及策略	S01分析能力 S02溝通協調能力 S03技術文件讀寫能力 S04規劃與組織能力 S05程式撰寫能力
		O3.3.2功能變更紀錄	P3.3.2確認並詳述各種方法的風險。 P3.3.3確認要進行變更的人員。			
		O3.3.3程式碼	P3.3.4開發已變更的需求，並同時考慮變更後，對系統其他部分的影響。			
		O3.3.4技術文件 (註記程式碼之變更)	P3.3.5依照變更管理標準進行文件修改。 P3.3.6對於需求的變更，找出適當的軟體與硬體。 P3.3.7依照程式設計標準撰寫程式碼。 P3.3.8編譯並進行各項變更的單元測試。 P3.3.9依照程式設計標準進行文件修改。			
		O3.3.5測試報告	P3.3.10進行變更後的系統測試，並記錄結果。 P3.3.11進行使用者驗收測試，並記錄結果。 P3.3.12需求改變驗收。			
	T3.4系統歸檔	O3.4.1開發系統作業文件	P3.4.1依照管理標準，進行版本控管。 P3.4.2歸檔開發系統及相關作業文件。	3	K19技術文件及系統開發文件 K20網頁開發軟體知識 K24版本控管相關知識	S01分析能力 S02溝通協調能力 S03技術文件讀寫能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
					K25程式碼變更風險管理及策略	S04規劃與組織能力 S05程式撰寫能力

職能內涵 (A=attitude 態度)

A01親和關係：對他人表現理解、友善、同理心、關心和禮貌，並能與不同背景的人發展及維持良好關係。

A02自我管理：設立定義明確且實際可行的個人目標；對於及時完成任務展現高度進取、努力、承諾及負責任的行為。

A03謹慎細心：對於任務的執行過程，能謹慎考量及處理所有細節，精確地檢視每個程序，並持續對其保持高度關注。

A04彈性：能夠敞開心胸，調整行為或工作方法以適應新資訊、變化的外在環境或突如其來的阻礙。

A05應對不明狀況：當狀況不明或問題不夠具體的情況下，能在必要時採取行動，以有效釐清模糊不清的態勢，完成任務。

A06自我提升：能夠展現持續學習的企圖心，利用且積極參與各種機會，學習任務所需的新知識與技能，並能有效應用在特定任務。

說明與補充事項

建議擔任此職類 / 職業之學歷 / 經歷 / 或能力條件：

大專以上資訊相關科系畢業；或具備2年以上相關工作經驗。