

## 保健食品研發工程師職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V5	HBR1223-001v5	保健食品研發工程師	最新版本	略	2025/12/31
V4	HBR1223-001v4	保健食品研發工程師	歷史版本	已被《HBR1223-001v5》取代	2022/12/30
V3	HBR1223-001v3	保健食品研發工程師	歷史版本	已被《HBR1223-001v4》取代	2020/02/07
V2	HBR1223-001v2	保健食品研發工程師	歷史版本	已被《HBR1223-001v3》取代	2019/12/31
V1	HBR1223-001v1	保健食品研發工程師	歷史版本	已被《HBR1223-001v2》取代	2012/12/31

職能基準代碼		HBR1223-001v5						
職能基準名稱 ( 擇一填寫 )		職類						
		職業	保健食品研發工程師					
所屬類別	職類別	醫療保健 / 生技研發 天然資源、食品與農業 / 食品生產與加工 製造 / 製程研發	職類別代碼	HBR NFP MPD				
	職業別	研究發展經理人員 其他食品製造及有關工作人員						
	行業別	製造業 / 保健營養食品製造業						
工作描述		規劃保健營養食品研發路徑與方向，透過相關研究計畫書的撰寫及實際研究開發專案的設計、試驗及改善，開發出符合消費者需求的保健營養食品。同時，藉由與企業內外部保健食品專業人員的交流及溝通，多方延伸出新的保健營養食品開發創新及構想，開發具保健功能特性且高品質的新產品。						
基準級別		4						

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
T1 規劃研	T1.1 瞭解	O1.1.1 產	P1.1.1 能夠蒐集國內外產品及法規資訊，觀察國	4	K01 保健營養食品技術趨勢	S01 資料蒐集能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
發路徑與方向	產業、產品及法規趨勢	品技術發展規劃	內外市場，以整合及評估內部研發能力。		K02 保健營養食品產品趨勢 K03 保健營養食品市場趨勢 K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引	S02 問題解決能力 S03 實務經驗
	T1.2 中短期研發策略研擬	O1.2.1 產品技術發展藍圖	P1.2.1 能夠根據法規、產業及產品趨勢發展，與公司優勢特色，研擬技術研發及專利布局策略。 P1.2.2 規劃藍圖達成率。 P1.2.3 能夠透過專利分析，避免產品與技術侵權。 P1.2.4 能規劃所使用原料及加工方式對於永續經營 ( ESG ) 碳排可能的影響。	6	K01 保健營養食品技術趨勢 K02 保健營養食品產品趨勢 K03 保健營養食品市場趨勢 K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K06 技術發展藍圖 K07 專利及侵權知識	S01 資料蒐集能力 S02 問題解決能力 S03 實務經驗 S04 策略分析能力 S05 專利分析與評估
T2 撰寫研究計畫書及專案執行	T2.1 研擬創新研發方向及目標	O2.1.1 研究計畫書 ( 或專案企劃書 ) O2.1.2 研究報告書	P2.1.1 能夠清楚蒐集、判斷產業環境及技術優勢，據此獨立或團隊合作撰述產品開發專案。 P2.1.2 計畫達成率及衍生效益。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K08 保健營養食品概論 K09 研究設計與開發 K10 生物科技 K11 預防醫學	S01 資料蒐集能力 S05 專利分析與評估 S06 專案管理 S07 表達技巧

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
	T2.2 分析市售商品	O2.2.1 研究報告書	P2.2.1 能夠評估市售商品，分析相對技術優勢及方向。  P2.2.2 能夠清楚蒐集、判斷產業環境，據此獨立或團隊合作撰述產品開發專案。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規  K05 保健營養食品優良製造作業指引  K08 保健營養食品概論  K09 研究設計與開發	S01 資料蒐集能力  S07 表達技巧
	T2.3 執行專案	O2.3.1 計畫執行報告書	P2.3.1 能夠獨立或團隊合作撰述產品開發專案。  P2.3.2 計畫達成率及衍生效益。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規  K05 保健營養食品優良製造作業指引  K08 保健營養食品概論  K09 研究設計與開發  K10 生物科技  K11 預防醫學	S01 資料蒐集能力  S06 專案管理  S07 表達技巧
T3 研究開發新產品	T3.1 設計新產品	O3.1.1 新產品開發  O3.1.2 成本預估表  O3.1.3 專利提案	P3.1.1 能夠蒐集及分析國內外新產品資訊、原物料來源、法規及成本等新產品設計問題，以主導(或參與)專利申請。  P3.1.2 能夠判斷文獻與原料分析報告(COA)之相關性與差異性，依人體劑量來估算產品所需使用量。  P3.1.3 能夠獨立(或團隊)研提及實務開發新產品。  P3.1.4 過往開發產品實際營收反應狀況。	5	K04 國內外食品及健康食品相關法規  K05 保健營養食品優良製造作業指引  K09 研究設計與開發  K12 保健營養食品專業知識  K13 保健營養食品品質保證管理規範(如 GMP )	S01 資料蒐集能力  S05 專利分析與評估  S06 專案管理  S07 表達技巧  S08 專利提案能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
			P3.1.5 須了解使用原料及加工方式對於碳排的可能影響。			
	T3.2 開發及試驗產品	O3.2.1 產品檢驗分析操作資料 O3.2.2 產品配方表 O3.2.3 保存期限評估計畫	P3.2.1 能夠研究試驗產品 ( 功效驗證、品質穩定度、安全性、安定性、保存期限、口味、外觀等 ) ，選擇及測試品評。 P3.2.2 能夠選擇合適的產品檢驗方法，並判斷檢驗結果之合理性。 P3.2.3 能夠開發及完成產品規格，並於開發及試驗產品時穩定品質。 P3.2.4 能夠參照有效日期評估指引，推算保健食品指標成分有效期限，評估/訂定保存期限計畫。 P3.2.5 開發及試驗產品時，具時程進度掌握度。 P3.2.6 開發及試驗產品時，具投入成本及資金掌握度。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K09 研究設計與開發 K12 保健營養食品專業知識 K13 保健營養食品品質保證管理規範 ( 如 GMP ) K15 感官品評方法 K16 檢驗方法 K17 統計分析方法 K18 食品毒理評估方法	S06 專案管理 S09 實際操作演練 S15 數據分析與判斷能力
	T3.3 建置產品開發流程及規格	O3.3.1 產品生產流程及技術操作資料 O3.3.2 產品原物料規格表	P3.3.1 開發及完成產品規格，並於建置產品開發流程及規格時穩定品質。 P3.3.2 能夠訂定產品原物料規格，並具有實際用量與最小訂購量觀念。 P3.3.3 建置產品開發流程及規格時，具時程進度掌握度。 P3.3.4 建置產品開發流程及規格時，具投入成本及資金掌握度。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K09 研究設計與開發 K12 保健營養食品專業知識 K13 保健營養食品品質保證管理規範 ( 如 GMP )	S06 專案管理 S09 實際操作演練

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
T4 商品化及製程改善	T4.1 試量產	O4.1.1 產品研究記錄	P4.1.1 能夠完成新產品開發量產測試，同時穩定品質。 P4.1.2 能夠重視產品的開發效益，追求差異化以凸顯產品特色，並精益求精的改善及升級。 P4.1.3 能夠指導與協助現場產品製造及製程參數之調整。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K09 研究設計與開發 K12 保健營養食品專業知識 K13 保健營養食品品質保證管理規範 ( 如 GMP )	S10 法規蒐集與分析 S11 保健營養食品製程技術
	T4.2 評估及改善製程效益	O4.2.1 產品研究記錄 O4.2.2 最適產品組合 O4.2.3 最適生產運作模式 O4.2.4 產品說明 ( 特色、功能、使用、限制等 )	P4.2.1 能夠重視產品的開發效益，追求精益求精的改善及升級。 P4.2.2 能夠提供內外部顧客所需的產品與諮詢服務。 P4.2.3 能夠開發具技術門檻或市場價值的新產品。 P4.2.4 能夠再確認產品成本及規格，持續改善產品製程效率。 P4.2.5 測試 ( 或協助測試 ) 消費者對產品的反應，調整最適產品組合。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K09 研究設計與開發 K12 保健營養食品專業知識 K13 保健營養食品品質保證管理規範 ( 如 GMP )	S10 法規蒐集與分析 S11 保健營養食品製程技術 S12 數值分析能力 S13 圖譜分析能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
	T4.3 主導執行臨床試驗及認證申請	O4.3.1 臨床試驗及認證申請	P4.3.1 能夠協助與臨床試驗等相關外界研發團隊合作，突顯產品功效價值。 P4.3.2 能夠主導（或委外）進行保健及健康食品等相關認證申請內容及程序，突顯產品功效價值。 P4.3.3 能夠主導（或委外）進行功能驗證等工作，以論文發表，突顯產品功效價值。	5	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K09 研究設計與開發 K12 保健營養食品專業知識 K13 保健營養食品品質保證管理規範（如 GMP ）	S10 法規蒐集與分析 S11 保健營養食品製程技術 S12 數值分析能力 S13 圖譜分析能力 S14 論文發表能力 S20 專業溝通能力
	T4.4 協助生產（或委託代工）等業務運作	O4.4.1 最適生產運作模式	P4.4.1 能夠提供內外部顧客所需的產品與服務。 P4.4.2 能夠協助確立配方與產品化，解決生產運作（或代工）問題，並追蹤進度。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K09 研究設計與開發 K12 保健營養食品專業知識 K13 保健營養食品品質保證管理規範（如 GMP ） K14 供應商管理	S10 法規蒐集與分析 S11 保健營養食品製程技術
T5 溝通協調與推廣	T5.1 內部協調與合作	O5.1.1 新構想研提（或修正） O5.1.2 延伸新合作	P5.1.1 能夠重視跨部門合作及溝通效益，協助團隊運作。 P5.1.2 能夠將研發成果及產品效益做最大發揮。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K09 研究設計與開發 K12 保健營養食品專業知識	S06 專案管理 S16 簡報技巧 S17 危機處理能力 S18 談判技巧 S21 問題彙整與分析能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
		計畫				
	T5.2 外部協調與合作	O5.2.1 新構想研提 ( 或修正 ) O5.2.2 延伸新合作計畫	P5.2.1 能夠重視合作及溝通效益，協助團隊運作。 P5.2.2 能夠將研發成果及產品效益做最大發揮。 P5.2.3 能夠隨同行銷業務人員拜訪客戶，了解下游客戶需求。協助提供客戶技術服務及業務推廣 ( 含演講等 )。 P5.2.4 參與外界產學研活動，洽談合作或委外研究計劃。 P5.2.5 參與 ( 或協助 ) 通路拓展 ( 技術支援 )。	4	K04 國內外食品及健康食品相關法規 K05 保健營養食品優良製造作業指引 K09 研究設計與開發 K12 保健營養食品專業知識	S06 專案管理 S16 簡報技巧 S17 危機處理能力 S18 談判技巧 S19 廣告行為合法

#### 職能內涵 ( A=attitude 態度 )

A01 主動積極、A02 觀察力、A03 整合力、A04 說服力、A05 創新思考、A06 邏輯能力、A07 成就導向、A08 團隊合作、A09 溝通技巧

#### 說明與補充事項

● 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：

- 1.大專 ( 含 ) 以上學歷。
- 2.食品、營養、生物、化學、化工或醫學等相關科系。