

淨零碳規劃管理師職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V2	BGM1219-005v2	淨零碳規劃管理師	最新版本	略	2025/12/31
V1	BGM1219-005v1	淨零碳規劃管理師	歷史版本	已被《BGM1219-005v2》取代	2023/12/31

職能基準代碼 BGM1219-005v2					
職能基準名稱 (擇一填寫)	職類	企業永續			
	職業	淨零碳規劃管理師			
所屬類別	職類別	企業經營管理 / 一般管理		職類別代碼	BGM
	職業別	其他企業服務及行政經理人員		職業別代碼	1219
	行業別	專業、科學及技術服務業 / 企業總管理機構及管理顧問業		行業別代碼	N7010
工作描述		協助企業規劃淨零永續目標之策略藍圖，統籌組織碳盤查機制並建立各項淨零管理機制，管控企業淨零專案達成設定目標及成效，並對外公開揭露執行成果，使利害關係人了解企業淨零策略與成果，達成企業淨零碳排終極目標。			
基準級別 5					

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 K (knowledge 知識)	職能內涵 S (skills 技能)
T1 統籌並建立碳盤查與碳足跡管理制度	T1.1 建置組織內部碳盤查與碳足跡作業機制與表單	O1.1.1 組織內部碳盤查及產品碳足跡作業機制說明 O1.1.2 碳盤	P1.1.1 訂定組織碳盤查與碳足跡制度，包含目標、架構及準則作業等，以確保規劃能符合組織與利害關係人之淨零需求。 P1.1.2 製作組織碳盤查與產品碳足跡教育訓練手冊，並與訓練單位合作辦理盤查作業教育訓練課程，培養組織內部足夠數量的碳盤	3	K01 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準 K02 ISO14067 產品碳足跡盤查標準 K03 ISO14044 生命週期評估標準	S01 專案管理能力 S02 分析規劃能力 S03 跨單位溝通機制規劃能力 S04 溫室氣體盤查管理系統建置能力 S05 溫室氣體內部查證能力

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 K (knowledge 知識)	職能內涵 S (skills 技能)
		查與碳足跡 教育訓練手冊 O1.1.3 碳盤查與碳足跡 SOP 管理規範文件	查及產品碳足跡人員。 P1.1.3 完成碳盤查與碳足跡 SOP 暨管理規範文件，取得公司主管同意，召集各廠區權責單位窗口及相關單位主管，確保相關權責人員了解碳盤查及產品碳足跡盤查之執行目標與策略。		K04 國內外對溫室氣體減量的管制及作法 K05 溫室氣體的分類與效應 K06 溫室氣體盤查規範、程序及作法 K07 重要國際公約 K08 碳足跡盤查、標示與國際趨勢發展 K09 產品生命週期評估概念 K10 產品類別規則 (PCR)	S06 碳足跡盤查與查證因應能力
	T1.2 彙整及分析碳盤查與碳足跡資料並提出因應措施	O1.2.1 溫室氣體查證聲明書 (第三方產出) O1.2.2 產品碳足跡查證聲明書 (第三方產出)	P1.2.1 彙整各廠區盤查活動數據結果，據此提出企業具體減量策略。 P1.2.2 掌握碳足跡盤查與外部查證運作的關鍵技能，並提出低碳產品開發規劃，協助企業產品取得碳足跡標籤。	4	K01 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準 K02 ISO14067 產品碳足跡盤查標準 K03 ISO14044 生命週期評估標準 K04 國內外對溫室氣體減量的管制及作法 K05 溫室氣體的分類與效應 K06 溫室氣體盤查規範、程序及作法 K07 重要國際公約 K08 碳足跡盤查、標示與國際趨勢發展	S01 專案管理能力 S02 分析規劃能力 S03 跨單位溝通機制規劃能力 S04 溫室氣體盤查管理系統建置能力 S05 溫室氣體內部查證能力 S06 碳足跡盤查與查證因應能力 S07 排放的鑑別、資料收集與彙整計算能力 S08 具體減量策略提案能力 S09 產品生命週期評估能力

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 K (knowledge 知識)	職能內涵 S (skills 技能)
					勢發展 K09 產品生命週期評估概念 K11 國內外碳足跡標籤方案	
T2 規劃企業落實淨零永續目標之策略藍圖	T2.1 建立 / 維運企業淨零永續發展機制 / 平台	O2.1.1 淨零委員會運作規範文件 O2.1.2 淨零委員會運作紀錄文件	P2.1.1 為明確組織淨零轉型的願景與對策，建立組織淨零委員會，邀集經營團隊或權責單位主管，訂定其權責、KPI 與運作規範，經董事會或委員會主席核定後實施。 P2.1.2 依據淨零委員會規範文件營運委員會，並安排進度會議或溝通會議，達成有效的溝通協調，逐步讓淨零工作結合營運策略與目標。	4	K12 公司營運流程及知識 K13 企業治理知識 K14 企業社會責任概念 K15 淨零碳排概念 K16 企業永續管理概念 K23 品質管理概念	S01 專案管理能力 S02 分析規劃能力 S03 跨單位溝通機制規劃能力 S10 協調溝通能力 S14 問題解決能力
	T2.2 因應氣候變遷協助企業建立內部推動藍圖	O2.2.1 淨零永續目標及策略 O2.2.2 因應氣候變遷策略方案	P2.2.1 分析國內外淨零永續發展趨勢、標準、產業相關法規制度，經主管同意後，規劃落實淨零永續目標之策略藍圖，包含各項永續指標導入之時程與策略。 P2.2.2 掌握氣候變遷議題的相關最新資訊，檢視組織面對氣候變遷所帶來之風險與機會，提出以有效因應氣候變遷以控制或降低未來可能的損失，並取得有利的商業機會。	5	K12 公司營運流程及知識 K13 企業治理知識 K14 企業社會責任概念 K15 淨零碳排概念 K16 企業永續管理概念 K17 風險管理概念 K18 環境會計概念 K19 達成淨零目標之能源供給運作模式 K20 達成淨零目標之循環再生運作模式 K21 達成淨零目標之低碳導入運	S02 分析規劃能力 S10 協調溝通能力 S11 實現淨零永續目標策略規劃能力 S12 淨零轉型與永續相關資料蒐集與判讀能力 S13 風險評估能力

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 K (knowledge 知識)	職能內涵 S (skills 技能)
					作模式 K22 達成淨零目標之負碳加值運作模式	
	T2.3 建立淨零供應鏈管理機制 O2.3.1 淨零供應鏈管理規定與淨零目標設定 O2.3.2 供應商碳排調查表	O2.3.1 淨零供應鏈管理規定與淨零目標設定 O2.3.2 供應商碳排調查表	P2.3.1 定時召集組織內部相關單位與供應商，召開低碳永續供應溝通會議，並完成淨零供應鏈管理規定與淨零目標設定。 P2.3.2 調查供應商產品生命週期碳排放，並定期評量供應商組織碳排放與產品碳含量表現績效，以追蹤供應商落實低碳產品實施狀況與成效。	5	K12 公司營運流程及知識 K15 淨零碳排概念 K16 企業永續管理概念 K23 品質管理概念 K24 生產管理知識 K25 物料管理知識 K26 產品知識 K27 企業淨零永續發展與利害關係人影響性 K28 成本管理概念 K29 採購管理規範 K30 運輸管理規範 K31 供應商管理規範 K32 供應商評選規範 K38 WBCSD Partnership for Carbon Transparency (PACT)計畫內容	S01 專案管理能力 S02 分析規劃能力 S03 跨單位溝通機制規劃能力 S10 協調溝通能力 S11 實現淨零永續目標策略規劃能力 S12 淨零轉型與永續相關資料蒐集與判讀能力 S14 問題解決能力 S15 創新思考能力
T3 執行企業落實淨零永續目標	T3.1 歸納國內外永續發展評比資料	O3.1.1 永續發展評比資料	P3.1.1 研析各項國內外永續評比問卷撰寫要點，包含供應鏈 ESG 問卷評核，採用合宜撰寫策略，揭露彙收之淨零碳排資料。	4	K07 重要國際公約 K15 淨零碳排概念 K18 環境會計概念	S03 跨單位溝通機制規劃能力 S10 協調溝通能力 S12 淨零轉型與永續相關資料蒐集與判讀能力

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 K (knowledge 知識)	職能內涵 S (skills 技能)
標之發展 資訊揭露	比 資 料 (彙整組 織淨零碳 排成果)	O3.1.2 氣 候相關財 務揭露建 議 (TCFD)			K33 國際環保標準規範資訊 K34 企業社會責任規範與標準 K35 國內外永續評比標準與指數	集與判讀能力 S14 問題解決能力 S15 創新思考能力
	T3.2 撰 寫 ESG 報 告書中有 關淨零碳 排之成果並 持續維持 承諾	O3.2.1 組 織 ESG 報 告書淨零 碳排章節	P3.2.1 將各項淨零執行成果彙整於 ESG 報告，以利內部外部利害關係人理解，並持續滾動精進以保持承諾。	4	K12 公司營運流程及知識 K13 企業治理知識 K14 企業社會責任概念 K15 淨零碳排概念 K16 企業永續管理概念 K19 達成淨零目標之能源供給運作模式 K20 達成淨零目標之循環再生運作模式 K21 達成淨零目標之低碳導入運作模式 K22 達成淨零目標之負碳加值運作模式 K23 品質管理概念 K27 企業淨零永續發展與利害關係人影響性 K28 成本管理概念 K36 環境面管理概念	S01 專案管理能力 S02 分析規劃能力 S03 跨單位溝通機制規劃能力 S10 協調溝通能力 S12 淨零轉型與永續相關資料蒐 集與判讀能力 S14 問題解決能力 S16 稽核能力

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 K (knowledge 知識)	職能內涵 S (skills 技能)
					K37 GRI/TCFD/SBTi/RE100/CDP/SD G/DJSI 永續治理概念	

職能內涵 (A=attitude 態度)

A01 主動積極、A02 持續學習、A03 團隊意識、A04 謹慎細心、A05 壓力容忍、A06 應對不確定性、A07 自我管理

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
 - 大專以上畢業或同等學力。
 - 具 1 年以上協助企業能源管理/溫室氣體盤查/碳足跡/節能減廢或綠色製程之經驗，或具備各類環保永續相關專業證照。
 - 熟悉企業永續發展內涵及相關指標，包含：GRI/CSR/ESG/RE100/TCFD/CDP/SBTi/AA1000/SDGs/SASB/DJSI/ISO14064-1/ISO14067/ISAE3000/GHG Protocol/PACT/ISO14068 等。