

職能單元代碼	ISD4R0753v2
職能單元名稱	管理測試流程
領域類別	資訊科技/軟體開發及程式設計
職能單元級別	3
工作任務與行為指標	<p>一、開發測試時程</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 確定測試需求與目標。</li> <li>2. 審視已提交的測試計畫。</li> <li>3. 擬定開發測試時間表並分配資源【註1】。</li> <li>4. 依據測試的時程與目標，分配測試任務給<u>適當的人員</u>【註2】。</li> <li>5. 獲得回饋並進行修正。</li> </ol> <p>二、完成測試程序</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建置<u>測試環境</u>【註3】，準備程式碼測試。</li> <li>2. 分配與管理執行測試流程。</li> <li>3. 管理程式碼版本。</li> <li>4. 整合程式碼到上線環境。</li> </ol> <p>三、審視系統的完整度與準確度</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 進行完整系統測試，以確保系統的適用性。</li> <li>2. 記錄系統測試結果，用於後續開發階段。</li> <li>3. 評估系統測試結果，判斷系統可接受度。</li> </ol>
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、職業衛生安全相關規範</p> <p>二、組織及工作場域相關作業標準、政策與程序</p> <p>三、應用系統特性與功能</p> <p>四、系統測試工具之配置</p> <p>五、自動化測試工具</p> <p>六、開發測試程序</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、溝通協調能力</p> <p>二、職業安全衛生風險管控能力</p> <p>三、規劃管理測試流程之作業程序</p> <p>四、分析客戶測試需求與軟硬體現況</p> <p>五、研擬開發測試流程方案與系統測試策略</p> <p>六、測試工具的操作能力</p> <p>七、解讀技術數據資料</p>

	<p>八、評估與修正測試流程</p> <p>九、撰寫工作業務紀錄能力</p>
評量設計參考	<p>一、評量證據</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能擬定開發測試時間表並分配資源。</li> <li>2. 能完成整合程式碼到上線環境。</li> <li>3. 評能完成估系統測試結果，判斷系統可接受度。</li> <li>4. 能了解本單元所應具備之職能內涵。</li> <li>5. 遵循職業安全衛生相關法規規範。</li> </ol> <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於實際工作中或適當的模擬環境內進行評量。</li> <li>2. 相關軟硬體設備。</li> <li>3. 相關系統規格等先備條件。</li> <li>4. 符合職業安全衛生相關規範及作業程序。</li> </ol> <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 直接觀察受評者進行制定測試時程、管理測試程序、審閱所施行的系統等任務。</li> <li>2. 以書面方式評估受評者對本單元職能內涵之了解。</li> <li>3. 評量者設計狀況題庫，評估受評者之問題處理能力。</li> <li>4. 可與其它職能單元評量聯合進行。</li> </ol>
說明與補充事項	<p>【註1】資源：如個人電腦、工作人員、時間、軟體等。</p> <p>【註2】適當的人員：如獲得授權的業務代表、客戶、主管等。</p> <p>【註3】測試環境：如專屬網絡、即時網絡、測試網絡、開發網絡、上線網絡等。</p>

更新紀錄
2022 年修訂職能內容。