

職能單元代碼	ISD3R0779
職能單元名稱	應用軟體開發方法論
領域類別	資訊科技/軟體開發及程式設計
職能單元級別	3
工作任務與行為指標	<p>一、為特定活動判定與選定合適的方法論【註 1】：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 決定並定義主題活動 2. 定義選擇開發方法的條件 3. 評量與衡量一系列的傳統與非傳統系統開發方法論【註 2】 4. 選擇適合該活動的系統開發方法論 <p>二、運用選定的開發方法論：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立初步專案【註 3】計畫以指引開發流程 2. 根據開發方法論以確認適合的工作類別【註 4】 3. 清楚的敘述與表達工作類別 4. 定義執行工作類別時，所需建立適合的管制架構【註 5】 5. 將每個工作類別與一套輸入與輸出【註 6】參數做連結 <p>三、調整專案以符合方法論：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確認資源來支援方法論的選擇 2. 應用合適的方法來解決工作 3. 根據專案計畫來監控專案流程，並記錄執行成效 4. 評量並記錄改進機會、學習的經驗與對未來專案的建議 5. 將結果提交給適合人員【註 7】來核定
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、客戶商業領域與組織需求</p> <p>二、目前的專案需求</p> <p>三、利害關係人的角色，以及利害關係人參與開發流程的程度</p> <p>四、兩個 (或以上) 的現今業界開發方法</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、分析方法優劣的分析技能</p> <p>二、溝通技能：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 企劃如何將方法應用到專案時取得概念上的共識 2. 呈現資訊 <p>三、讀寫技能：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 準備開發方法所要求的報告 2. 撰寫商業報告 <p>四、規劃與組織技能：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 開發專案計畫

	<p>2. 管理系統開發</p> <p>五、選擇適合客戶商業情境的開發方法的問題解決技能</p> <p>六、衡量開發方法的技術技能</p>
評量設計參考	<p>一、評量之關鍵面向/能力證明之證據：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 撰寫專案計畫 2. 將方法論應用至專案 3. 藉由所選定的方法論，製作所需文件紀錄 <p>二、評量所需情境與特定資源：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 設計規格與最新方法 2. 文件紀錄與版本控制的組織標準 3. 詳細使用者要求文件，包括模型與範圍 4. 必要時有適當的學習和評量協助 5. 供特殊需求人士使用的改造設備 <p>三、評量方法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 直接觀察受評者在專案範圍內執行開發方法的不同階段 2. 口頭或書面提問來評量作業人員對於各種系統開發方法論的知識，以及針對系統專案的應用 3. 評量受評者製作的支援文件紀錄
說明與補充事項	<p>【註 1】方法論可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 傳統方法論 ● 非傳統方法論 <p>【註 2】傳統系統開發方法論可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 設計方法論 ● 架構化的系統分析 ● 系統開發生命週期 <p>【註 2】非傳統系統開發方法論可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 多重觀點 ● 物體導向分析與設計 ● 雛形方法 ● 軟體系統方法論 <p>【註 3】專案可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 商業改進流程 ● 涉及全組織或部份組織的電子商業方案

	<ul style="list-style-type: none"> ● 純系統改變 ● 整體組織改變 <p>【註 4】工作類別可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 開發流程活動 ● 文化相關 ● 組織相關 ● 程序相關 <p>【註 5】管制架構可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 核准條件 ● 審查 ● 評量流程 ● 測試計畫 <p>【註 6】輸入與輸出可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預設條件選項，例如確認輸入有符合特定要求的檢查 ● 後期條件選項，例如確認輸出有達到品質要求的檢查 <p>【註 7】適合人員可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 獲得授權的商業代表 ● 客戶 ● 主管
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------