

職能單元代碼	INM4R1406v2
職能單元名稱	研擬詳細資訊規格之設計
領域類別	資訊科技 / 網路規劃與建置管理
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、選擇技術設計特性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依規格設計之變更項目，修改設計模型。 2. 擬定驗收指標。 3. 將變更與內容說明報告交付適當人員進行審核。 <p>二、檢視設計</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 比對設計與需求，並視需要進行修正。 2. 與適當人員確認設計。 3. 運用回饋機制向客戶蒐集設計變更意見。 4. 視需要納入設計變更。 <p>三、研擬程式規格</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以漸進式開發技術執行模組。 2. 確認各模組的使用者權限。 3. 針對不以漸進式開發的各模組，訂定詳細執行規範。 4. 依專案需求撰寫文件。
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、客戶業務領域專業知識</p> <p>二、生命週期選項概念</p> <p>三、設計基本項目</p> <p>四、設計品質指標</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、溝通協調能力</p> <p>二、分析使用者需求</p> <p>三、規劃設計專案內容與程序</p> <p>四、設計模型技術能力</p> <p>五、研擬設計專案成果審核與驗收指標</p>
評量設計參考	<p>一、評量證據</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對專案設計及提供明確且最適合的技術設計，包括依使用者要求對設計模型進行變更、模組詳細規格、反映變更所修改的文件。 <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 相關先備條件，如需求模型、業務需求、專案交付

	<p>項目、驗收指標、目前資訊科技（IT）藍圖等。</p> <ol style="list-style-type: none">2. 視情況與其他單位進行工作場域與工作職責方面的全面性評量。3. 評量流程與技巧須因地制宜、因人制宜。4. 必要時提供適當的學習和評量協助。5. 提供特殊需求人士使用的所需設備與支援。 <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none">1. 採用多種評量方式來評量實務技能與知識。2. 口頭或書面提問，評量有關技術設計原理的知識。3. 審核受評者專案文件，尤其包括設計模型與模組規格。4. 檢視受評者運用客戶回饋機制情況。5. 若採實習評量，宜結合目標提問方式進行評量所需知識。
說明與補充事項	無。

更新紀錄
2021 年修訂職能內容。