

職能單元代碼	INM4R2067v2
職能單元名稱	制定網路架構解決方案
領域類別	資訊科技 / 網路規劃與建置管理
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、制定支持架構設計的解決方案計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 建立支持架構設計的解決方案計畫，並傳達予相關單位。 架構設計時分析並考量商業模式，以達成最佳設計解決方案。 應用所需背景以評估相關技術的優勢與劣勢。 以可能解決方式與替代方案作為解決方案計畫。 <p>二、開發跨多個架構解決方案所需的介面</p> <ol style="list-style-type: none"> 評估系統元素介面與跨多個架構系統介面。 為解決方案架構開發系統元素介面，作為管理的流程與適用技術。 於管理系統開發系統元素介面控制流程。 與相關人員聯繫處理介面定義的衝突並協調工作。 <p>三、管理解決方案系統整合工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 依要求評估解決方案系統整合、驗證與確認計畫的適用性。 開發系統整合、驗證和確認計畫，以確保整合可行性。 管理系統整合計畫並診斷故障。 若發生文件問題，向適當人員報告並採取修正措施。 準備客戶驗收與系統整合管理計畫所需證據。 規劃與管理經營活動的解決方案。 <p>四、實施及管理解決方案</p> <ol style="list-style-type: none"> 制定解決方案架構計畫最終管理要求，並通知相關團體實施時程。 評估解決方案對客戶與企業的影響。 管理解決方案活動，並控管解決方案風險。 管理解決方案流程，並應用必要矯正措施。
職能內涵	一、職業安全衛生相關規範

(K=knowledge 知識)	<p>二、組織及工作場域相關作業標準、政策與程序</p> <p>三、直接影響系統整合的法規和協議</p> <p>四、系統性能與整合要求</p> <p>五、解決方案架構的系統元件介面</p> <p>六、系統整合計畫與驗證計畫</p> <p>七、系統改變產生的問題與挑戰</p> <p>八、整合系統功能與操作要求</p> <p>九、跨多架構的跨領域概念</p> <p>十、製造商對系統設備運作要求</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、溝通協調能力</p> <p>二、職業安全衛生風險管控能力</p> <p>三、規劃解決方案架構系統管理專案與程序</p> <p>四、資訊科技應用能力</p> <p>五、介面需求診斷能力</p> <p>六、替代解決方案開發與測試能力</p> <p>七、解決方案架構系統整合管理能力</p>
評量設計參考	<p>一、評量證據</p> <ol style="list-style-type: none"> 能制定具解決方案與替代方案的架構計畫。 能開發跨多個架構有效解決方案的介面要求。 能管理解決方案架構系統整合工作。 能分析解決方案對客戶與企業影響。 能準備客戶驗收與系統整合認證的證據。 能產生計畫符合最終專案要求。 <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> 評量情境須儘量符合實務工作現場環境。 目前業界使用的軟體工具。 供應商規格、產品與設備。 <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> 觀察受評者進行系統整合之過程。 觀察受評者執行系統方法以測試與分析發生的問題。 審查受評者提供的評量、文件與客戶驗收證據。 口頭或書面提問，評估受評者平台要求與設計的知識。

說明與補充事項	無。
---------	----

更新紀錄
2022 年修訂職能內容。