

職能單元代碼	INM4R2067v2
職能單元名稱	制定網路架構解決方案
領域類別	資訊科技 / 網路規劃與建置管理
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、制定支持架構設計的解決方案計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立支持架構設計的解決方案計畫，並傳達予相關單位。 2. 架構設計時分析並考量商業模式，以達成最佳設計解決方案。 3. 應用所需背景以評估相關技術的優勢與劣勢。 4. 以可能解決方式與替代方案作為解決方案計畫。 <p>二、開發跨多個架構解決方案所需的介面</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 評估系統元素介面與跨多個架構系統介面。 2. 為解決方案架構開發系統元素介面，作為管理的流程與適用技術。 3. 於管理系統開發系統元素介面控制流程。 4. 與相關人員聯繫處理介面定義的衝突並協調工作。 <p>三、管理解決方案系統整合工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依要求評估解決方案系統整合、驗證與確認計畫的適用性。 2. 開發系統整合、驗證和確認計畫，以確保整合可行性。 3. 管理系統整合計畫並診斷故障。 4. 若發生文件問題，向適當人員報告並採取修正措施。 5. 準備客戶驗收與系統整合管理計畫所需證據。 6. 規劃與管理經營活動的解決方案。 <p>四、實施及管理解決方案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制定解決方案架構計畫最終管理要求，並通知相關團體實施時程。 2. 評估解決方案對客戶與企業的影響。 3. 管理解決方案活動，並控管解決方案風險。 4. 管理解決方案流程，並應用必要矯正措施。
職能內涵	一、職業安全衛生相關規範

(K=knowledge 知識)	<ul style="list-style-type: none"> 二、組織及工作場域相關作業標準、政策與程序 三、直接影響系統整合的法規和協議 四、系統性能與整合要求 五、解決方案架構的系統元件介面 六、系統整合計畫與驗證計畫 七、系統改變產生的問題與挑戰 八、整合系統功能與操作要求 九、跨多架構的跨領域概念 十、製造商對系統設備運作要求
<p>職能內涵</p> <p>(S=skills 技能)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、溝通協調能力 二、職業安全衛生風險管控能力 三、規劃解決方案架構系統管理專案與程序 四、資訊科技應用能力 五、介面需求診斷能力 六、替代解決方案開發與測試能力 七、解決方案架構系統整合管理能力
<p>評量設計參考</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、評量證據 <ul style="list-style-type: none"> 1. 能制定具解決方案與替代方案的架構計畫。 2. 能開發跨多個架構有效解決方案的介面要求。 3. 能管理解決方案架構系統整合工作。 4. 能分析解決方案對客戶與企業影響。 5. 能準備客戶驗收與系統整合認證的證據。 6. 能產生計畫符合最終專案要求。 二、評量情境與資源 <ul style="list-style-type: none"> 1. 評量情境須儘量符合實務工作現場環境。 2. 目前業界使用的軟體工具。 3. 供應商規格、產品與設備。 三、評量方法 <ul style="list-style-type: none"> 1. 觀察受評者進行系統整合之過程。 2. 觀察受評者執行系統方法以測試與分析發生的問題。 3. 審查受評者提供的評量、文件與客戶驗收證據。 4. 口頭或書面提問，評估受評者平台要求與設計的知識。

iCAP 職能發展應用平台>職能資源專區>職能單元資源查詢

說明與補充事項	無。
---------	----

更新紀錄
2022 年修訂職能內容。