

職能單元代碼	MPD4R3099
職能單元名稱	修改塑膠生產設備系統
領域類別	製造 / 製程研發
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、評估需求</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.確認修改或產品需求。</li> <li>2.必要時諮詢專業人員。</li> </ol> <p>二、評估選項</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.定義選項。</li> <li>2.決定最適合的修改方式。</li> <li>3.依據工作場域程序確認最終選擇。</li> </ol> <p>三、設計生產內容</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.內容設計需符合最終使用規格及相關法律規範等要求。</li> <li>2.依據企業程序確認設計內容。</li> </ol> <p>四、協調實作與測試事宜</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.協調實作或修改事宜。</li> <li>2.評估設計測試結果，確保符合各項要求。</li> <li>3.必要時評估實作與修改各項需求。</li> <li>4.備妥文件以符合所有規範。</li> </ol> <p>五、保存紀錄</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.依據企業程序，保存修改成果的相關紀錄。</li> </ol>
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、與設備相關的職業衛生安全考量及環境條件</p> <p>二、相關企業活動的安全和環保規範</p> <p>三、工作場域的各項程序和報告/記錄流程</p> <p>四、職業安全衛生相關規範</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、解讀設計需求</p> <p>二、運用技術性技能，包括高技術性的計算能力</p> <p>三、執行測試及準備繪圖/文件</p> <p>四、評估設計選項</p> <p>五、在工作場域落實有效溝通，包括與其他部門聯繫</p> <p>六、必要時建立或解讀程序</p> <p>七、確定報告的相關要求，並以適當格式呈現資訊</p>

評量設計參考	<p>一、評量證據</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.能與相關人員確認塑膠生產設備系統修改需求。</li><li>2.能依需求決定修改方式及內容。</li><li>3.能完成相關系統測試以確保修改符合需求。</li><li>4.能依企業程完成相關紀錄。</li><li>5.能了解本單元所應具備之職能內涵，包括：解讀設計需求、評估設計選項之能力。</li><li>6.遵循職業安全衛生相關法規。</li></ol> <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.評量人員須具備塑膠生產設備系統修改知識與能力。</li><li>2.相關參與人員須具備企業活動的安全和環保規範等知識。</li><li>3.評量情境須儘量符合實務工作現場環境。</li><li>4.符合職業安全與衛生相關規範及作業程序。</li></ol> <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.評量者提供模擬情境，評估受評者依需求完成系統修改之能力。</li><li>2.進行個案討論，評估受評者對修改相關測試及紀錄之能力。</li><li>3.以書面或口頭提問方式，評估受評者對本單元職能內涵之了解。</li><li>4.評量者設計題庫，評估受評者對相關法律規範之了解。</li></ol>
說明與補充事項	無。