

職能單元代碼	MPM5R0707v2
職能單元名稱	發展資源永續的策略
領域類別	製造/生產管理
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、量化資源消耗量</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確認所有製程所使用的重要資源。 2. 為各項資源確認適用的消耗量測方法。 3. 為各項資源決定其消耗量。 <p>二、量化資源損失</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 判定各項資源的<u>理論消耗量</u>【註1】。 2. 比較理論消耗量與<u>實際消耗量</u>【註2】。 3. 判定各項資源的<u>損失</u>【註3】。 <p>三、建議策略以減少浪費</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 簡要列出高排放製程步驟的清單。 2. 分析製程以確認排放步驟或位置。 3. 判定排放的基本原因。 4. 調查減少排放的方法。 5. 提供策略進行改善。 <p>四、研提策略報告</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確認報告目的和關鍵利益關係人。 2. 彙編數據、影響與建議。 3. 向適當利益關係人諮詢。 4. 草擬初稿並向上呈報。
工作產出	<p>一、製程碳排放改善策略</p> <p>二、策略報告初稿</p>
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、永續發展概念</p> <p>二、質量與能量平衡概念</p> <p>三、理論與實際資源消耗及實際資源使用的衡量方法</p> <p>四、製造流程與所消耗資源的繪製手法</p> <p>五、浪費概念與類型</p> <p>六、減少浪費的方法與策略</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、數據資料之計算、處理與解釋能力</p> <p>二、基本原因分析能力</p> <p>三、技術報告撰寫能力</p>

	四、諮詢技術專家與內外部利益關係人之溝通協調能力
評量設計參考	<p>一、評量證據</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 能運用質量平衡原則以量化顯著的資源消耗和排放。 2. 能諮詢利益關係人。 3. 能發展減少排放的策略。 4. 能準備資源使用的報告。 <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於實際工作中或適當的模擬環境進行評量。 2. 工具、設備、材料及工作相關文件。 3. 產品和製造規格、規範、標準、手冊及參考資料。 <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 評量者提供模擬情境，觀察受評者發展資源永續的策略之過程。 2. 書面或口頭評量本單元相關知識。 3. 個案研究或討論。 4. 評量者設計情境題庫，評估受評者之問題處理能力。 5. 評估受評者所提交的證據作品集。 6. 受評者口頭說明或展示其所參與之資源永續策略案例，評量者可評估其能力。
說明與補充事項	<p>【註 1】理論消耗量：是由客戶定義的每一產品的資源數量乘以生產的速率。</p> <p>【註 2】實際消耗量：資源進入價值鏈的總量。</p> <p>【註 3】資源的損失：係指進入製程或場所的所有材料，但其不會留下成為產品的一部分，如已知或能夠被實體量測的排放、透過質量平衡所計算的排放、透過能源損失計算的排放等。</p>

更新紀錄
2023 年修訂職能內容。