

職能單元代碼	MPM3R2439
職能單元名稱	擬定工程製造業的職涯發展計畫
領域類別	製造 / 生產管理
職能單元級別	3
工作任務與行為指標	<p>一、研究工程與製造類職業</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 判定有關工程與製造的產業 2. 判定與描述製造與工程產業的<u>職業</u>^{【註2】}類型 3. 判定並列出每項職業的適當資格，其中必須包含必要條件/達成方式 <p>二、擬定職涯發展計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 從製造與工程業中選定職涯路徑 2. 擬定職涯路徑的入門與進展訓練計畫 3. 評估與描述自身技能與興趣 4. 擬訂進入選定之職業的策略 <p>三、檢視計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 與適當的對象討論計畫 2. 視需求修訂計畫
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、各種製造業相關知識</p> <p>二、各種工程業相關知識</p> <p>三、聘用工程師的產業</p> <p>四、製造與工程業中的職業/工作角色</p> <p>五、支持製造業與工程業技能發展的學習機構類型</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、調查研究製造與工程業的就業機會</p> <p>二、擬定個人的職涯計畫</p> <p>三、檢視職涯計畫</p>
評量設計參考	<p>一、評量證據：評量員必須確認受評者能夠：安全地工作、探索製造業與工程業的工作機會、擬定個人職涯發展計畫、檢視職涯發展計畫、依照指示清理與存放設備</p> <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本單元必須在學習機構進行評量 2. 評量必須包含成功擬定職涯發展計畫 3. 本單元涵蓋的技能為個人在接受直接監督之下獨自完成工作 4. 評量環境不應對受評人不利

	<p>5. 本單元可能與其他有關職涯發展計畫並針對安全、品質、溝通、通報的其他單元共同進行評量</p> <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none">1. 評量必須符合經認可的評量指南2. 評量方法必須為直接觀察工作任務，包含詢問基本知識以確保受評者能正確的詮釋及應用3. 評量必須能做出合理推論，確保其能力不僅能在特定情況展現，亦能在其他情境下發揮
說明與補充事項	<p>【註1】 產業調查研究不應僅限於製造業與工程業，而應針對所有聘雇不同資格工程人員的產業。例如，除製造業與工程業外，下列僅列出一些聘雇工程人員的產業：醫院、礦業、發電廠、道路機具保養、糖廠、煉油廠、防衛部隊、船艦、鐵路、釀酒等。</p> <p>【註2】 職業：如一般工作；生產工作；電力、電子、製造、機械類；準專業工程師；工程師等。</p>