

職能單元代碼	MPM4R1121
職能單元名稱	應用色彩理論進行時尚設計
領域類別	製造/生產管理
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、將色彩作為設計元素之一</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 判定色彩維度【註 1】 2. 判定色彩理論與設計過程的關係 <p>二、判定色彩的視覺效果</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 查驗和判定色彩的視覺或光學效果【註 2】 2. 在作品集的時尚設計圖面中展現視覺效果 <p>三、查驗設計中採用的色彩組合【註 3】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據職業安全衛生實務規範設定工作台和座台【註 4】 2. 混合色彩，創造新組合或新的設計方案 3. 將模板上色，以反映出色彩的設計方案內容 4. 蒐集可反映出不同設計方案內容的說明實例 5. 使用色輪和色圖輔助查驗色彩 <p>四、考量色彩在時尚設計上的使用</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 判定不同色彩的使用，並比較其影響效果 2. 考量將色彩使用於時尚設計開發上的使用狀況 3. 查驗色彩預測選項 4. 記錄色彩查驗狀況，提供未來參考
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、作業的順序</p> <p>二、職業安全衛生實務規範，包括危害識別和控管措施</p> <p>三、品質實務規範</p> <p>四、工作場域實務規範</p> <p>五、記錄和呈報實務</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、使用適當的工具和設備，準備並使用色輪和色圖</p> <p>二、閱讀、解釋並遵循工作規定、標準作業程序、工作指示和其他的參考資料</p> <p>三、維護正確的紀錄內容</p> <p>四、在工作場域內溝通</p> <p>五、將作業進行排序</p> <p>六、符合規格</p>

	<p>七、釐清與確認任務相關資訊</p> <p>八、根據職業安全衛生實務規範進行工作</p>
評量設計參考	<p>一、評量之關鍵面向/能力證明之證據</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 判定色彩在時尚設計上的使用 2. 使用目前提供的紡織品，進行所有部件的色彩搭配，如拉鍊、鈕釦、內襯和其他適當的裝飾物 3. 記錄色彩的查驗 4. 在作業中採用職業安全衛生實務規範 5. 維護正確的紀錄內容 <p>二、績效一致性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 安排工作 2. 完成任務 3. 找出須改善之事項 4. 使用工作場域實務規範 5. 使用職業安全衛生實務規範 6. 記錄和回報意外事件 7. 評估使用設備的備用狀況和工作流程 8. 瞭解並適應工作場域中的文化差異，包括行為和互動模式 9. 在無損貨物和設備的狀況下，注意細節有系統地進行工作 <p>三、評量所需資源</p> <p>評量需切合實際或適當模擬狀況，包括工作場域、原料和設備，搭配工作場域實務規範和職業安全衛生實務規範等資訊</p> <p>四、評量所需情境</p> <p>於實際工作中或適當的模擬環境內進行評量</p> <p>五、評量輔助資訊</p> <p>本單元可進行獨立評量或整合其他相關單元</p>
說明與補充事項	<p>【註1】色彩維度可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 色彩值/明暗度 ● 色調 ● 濃度/亮度/清晰度 <p>【註2】視覺或光學效果可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 尺寸 ● 密度

	<ul style="list-style-type: none"> ● 色彩值 ● 視覺混合 ● 同時間對比 ● 動作 ● 材質 <p>【註3】色彩組合可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 互補色或對比色 ● 類似色或和諧色 ● 三原色 ● 單色 <p>【註4】職業安全衛生實務規範：</p> <p>職業安全衛生實務規範包括本單元提及的危害識別和控管、危害評估，與執行任務特定的危害降低措施，可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 手工處理技術 ● 標準作業程序 ● 個人防護設備 ● 安全的材料處理 ● 休息時間 ● 工作場域人因工程的安排 ● 遵行標記走道 ● 設備的安全存放 ● 廠務清潔管理 ● 回報事故和事件 ● 其他工作和企業相關的職業安全衛生實務規範
--	--