

職能單元代碼	MPM5R0126v2
職能單元名稱	優化生產系統
領域類別	製造 / 生產管理
職能單元級別	5
工作任務與行為指標	<p>一、確認過程或系統供審查</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審查工廠績效及過程以決定可改進之處。</li> <li>2. 蒐集過程中或系統設計的數據。</li> <li>3. 設計數據收集系統以供所需資料。</li> </ol> <p>二、蒐集分析數據</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 從過程或工廠收集或審查可得的數據。</li> <li>2. 分析數據以獲得趨勢或信賴度。</li> <li>3. 推測可能的成因和效果情境。</li> </ol> <p>三、發展測試或試驗</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提出控制情境中的測試以檢視工廠或過程模式。</li> <li>2. 與相關人員討論造成原因的可能解決方式。</li> <li>3. 在適當的時間架構下安排所需的測試或控制開展。</li> <li>4. 從測試或試驗中收集進一步的數據。</li> <li>5. 審查工廠或過程數據，並與原始值作比較。</li> <li>6. 準備接下來所需的測試或試驗，直到發展出可能的解決方式。</li> </ol> <p>四、發展改進解決方法</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 與相關人員對所需之改善方法達成協議。</li> <li>2. 在適當的時間架構下安排執行改善方法。</li> <li>3. 遵循開展的項目執行，直到最終解決方案產生。</li> <li>4. 檢查解決方案的有效性，並採取適當行動。</li> <li>5. 完成程序報告。</li> </ol>
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、職業安全衛生相關規範</p> <p>二、組織及工作場域相關作業標準、政策與程序</p> <p>三、工廠設備特性和限制</p> <p>四、工廠或過程中變化的衝擊影響及徵兆類型</p> <p>五、生產數據收集系統設計原理</p> <p>六、生產數據分析方法</p> <p>七、生產系統測試方法</p>
職能內涵	一、溝通協調能力

(S=skills 技能)	<p>二、風險管控能力</p> <p>三、生產作業系統流程改善規劃能力</p> <p>四、生產作業效能數據分析能力</p> <p>五、生產系統問題解決能力</p> <p>六、生產系統測試與監控能力</p> <p>七、專案紀錄撰寫能力</p>
評量設計參考	<p>一、評量證據</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能有效收集生產系統過程相關數據。</li> <li>2. 能分析生產系統相關數據結果。</li> <li>3. 能參考相關資料發展改進解決方案。</li> <li>4. 能發展測試或試驗以驗證解決方案。</li> </ol> <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 評量情境須儘量符合實務工作現場環境。</li> <li>2. 工作程序變更等相關規範。</li> <li>3. 相關文件資訊。</li> <li>4. 評量情境須儘量符合實務工作現場環境。</li> </ol> <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 直接觀察受評者說明優化生產系統之程序。</li> <li>2. 口頭提問，確認受評者能持續辨認出並正確解讀實作時所需的基本基礎知識。</li> <li>3. 評量者設計狀況題庫，評估受評者問題處理能力。</li> <li>4. 評估受評者的證據作品集。</li> <li>5. 第三方提供之工作績效表現報告。</li> </ol>
說明與補充事項	無。

更新紀錄
2022 年修訂職能內容。