

職能單元代碼	CCM2R2519v2
職能單元名稱	採用熱熔法熔接聚乙烯和聚丙烯管
領域類別	建築與營造 / 營造及維護
職能單元級別	2
工作任務與行為指標	<p>一、準備工作</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過工作主管和工作要求，取得計畫書、工程圖和規格</li> <li>2. 整體工作中，遵守與熔接聚合物管有關的職業安全衛生與環保要求</li> <li>3. 根據工作場所要求，確認並遵守品保規定</li> <li>4. 與工作參與者及受工作影響者一同規劃並安排工作任務順序</li> <li>5. 依照要求，確認材料、熔接參數、技術...等</li> <li>6. 選擇用於熔接經核准的聚合物管的工具及設備與材料，包括個人護具，並檢查可用性</li> <li>7. 準備工作區以利有效地熔接經核准的聚合物管</li> <li>8. 準備和進行工作時，遵守永續原則及概念</li> </ol> <p>二、找出熔接要求</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由計畫書、工程圖及規格或資訊中，找出熔接要求</li> <li>2. 根據製造商說明，組裝熔接設備並檢查能否正常運作</li> </ol> <p>三、熔接管路，並進行壓力測試</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根據標準和製造商規格，使用工具和技術準備接頭</li> <li>2. 根據工作規格，進行測試熔接和驗證</li> <li>3. 根據標準、計畫書、工程圖、工作規格、製造商規格等，進行熔接</li> <li>4. 目視檢查熔接是否符合標準和製造商規格</li> <li>5. 根據標準和工作規格，對管路接頭進行壓力測試和檢查</li> <li>6. 檢查測試細節和監測結果的準確性，並根據主管機關要求、計畫書、工程圖、規格等，進行記錄</li> </ol>

	<p>四、清理</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根據法律規章、作業規範、工作規格等，清理工作區以及丟棄、再利用或回收材料等</li> <li>2. 根據製造商建議及工作場所程序，清潔、檢查、維護、存放工具和設備等</li> <li>3. 依據工作場所要求，取得資訊並完成紀錄</li> </ol>
<p>職能內涵 (K=knowledge 知識)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一. 與熔接經核准的聚合管有關的危險知識</li> <li>二. 熱對聚合管性能的影響分析</li> <li>三. 工作安全分析和安全工作方法說明</li> <li>四. 熔接設備的操作原理</li> <li>五. 組織中有關熔接聚合物管的品保程序及流程</li> <li>六. 相關職業安全衛生規定、個人護具規定等</li> <li>七. 國際單位制系統的測量方法</li> <li>八. 熔接過程中的表面準備</li> </ol>
<p>職能內涵 (S=skills 技能)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、溝通能力</li> <li>二、主動性及進取心</li> <li>三、讀寫能力</li> <li>四、計算能力</li> <li>五、規劃及組織能力</li> <li>六、團隊合作能力</li> <li>七、技術能力</li> <li>八、科技能力</li> </ol>
<p>評量設計參考</p>	<p>一、評量之關鍵面向/能力證明之證據：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能找出、解讀、應用有關熔接經核准的聚合管的相關資訊、標準和規格等</li> <li>2. 能於整個工作過程中遵守安全規範，包括電氣安全規範，以及使用個人防護衣和設備等</li> <li>3. 能根據計畫書、工程圖和規範，進行符合標準與製造商建議的參數，進行兩管熱熔對接及單管電套焊之工法</li> </ol> <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 評量本職能單元時，應該採用標準及經核准的作業方法、安全規範、環境限制</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. 重要基礎知識的評量，通常會於工作場所外進行</li> <li>3. 評量應該遵守相關法規或國家標準之規範</li> <li>4. 需要的評量資源包括：引導過程及要求（包含最低任務要求的實際任務或模擬任務）、相關規格及工作說明、適用於安全作業之工具和設備、支援合適施工的材料、有關安全作業及危險和緊急情況處理的工作場所指示、安全資料表、研究資料（包括有關產業的系統資訊）</li> </ol> <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於真實或模擬工作條件下直接觀察受評者進行任務，並加以提問，以確認受評者能持續辨認出並正確解讀實作時所需的基本基礎知識</li> <li>2. 加強整合就業能力、工作場所任務、工作角色</li> <li>3. 確認能力獲得驗證，並能轉移至其他情況和環境</li> <li>4. 職能展現需要維持一段時間，並包含角色職責範圍及工作場所的實際要求</li> <li>5. 若評量為結構學習的一部份，證據必須從多個任務中取得，這些任務必須發生在不同時間點，任務完成後再進一步學習及練習。唯有當評量員完全認為受評者具備能力及應用知識時，才能判定受評者為具備本職能</li> <li>6. 所有學習中的評量，都必須包含各種直接證據、間接證據、補充證據</li> <li>7. 評量過程和評量技巧應該盡量考量受評者於本評量單元中的語言、讀寫和計算能力</li> <li>8. 職能補充證據可從經認證的第三方文件中獲得，如現任主管、團隊領導人、專業培訓人員</li> </ol>
--	---

更新紀錄
2020年修訂職能內容。