

職能單元代碼	CCM2R2520v2
職能單元名稱	安裝非鐵金屬壓力管
領域類別	建築與營造 / 營造及維護
職能單元級別	2
工作任務與行為指標	<p>一、 準備工作</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 取得計畫書、工程圖、規格及任何特殊說明</li> <li>2. 整體工作中，遵守與製作並安裝非鐵壓力管有關的職業安全衛生與環保要求</li> <li>3. 根據工作場所要求，確認並遵守品保規定</li> <li>4. 與工作參與者及受工作影響者一同規劃並安排工作任務順序</li> <li>5. 選擇工具及設備，包括個人護具，並檢查可用性</li> <li>6. 準備工作區以利有效地製作並安裝非鐵壓力管</li> </ol> <p>一、 確認安裝要求</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根據計畫書、工程圖、規格、主管機關要求，確認管路配置</li> <li>2. 根據計畫書、工程圖、規格、場地要求等，確認管路和設備位置，以免損害或干擾周圍結構或配件</li> <li>3. 確認並轉移需製作或需組裝物的測量結果</li> <li>4. 根據主管機關和工作場所要求，計算計畫書、工程圖和規格中所需的材料數量和類型</li> <li>5. 依據工作場所程序，下訂並領取材料等</li> <li>6. 檢查材料是否符合單據及訂購表等，及其狀況是否可接受</li> </ol> <p>一、 製作、安裝並測試管路系統</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據設計圖或說明，準備系統</li> <li>2. 根據製造商要求、工作計畫書、工程圖、規格、標準等，安裝固定物和支撐物</li> <li>3. 根據計畫書、工程圖、標準、製造商要求，製作和連接管路系統</li> <li>4. 於指定地點安裝管路系統，且不損壞或扭曲管路、周圍環境或其他設施及系統</li> <li>5. 根據工作規格、主管機關要求、標準、法規及安裝</li> </ol>

	<p>規定，測試及記錄管路系統</p> <p>6. 整體安裝流程中，遵守永續原則及概念</p> <p>一、 清理</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根據法律規章、作業規範、工作規格，清理工作區以及丟棄、再利用或回收材料</li> <li>2. 根據製造商建議及工作場所程序，清潔、檢查、維護、存放工具和設備</li> <li>3. 依據工作場所要求，取得資訊並完成紀錄</li> </ol>
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、 非鐵壓力管系統的製作、安裝、測試流程</p> <p>二、 工作安全分析和安全工作方法說明</p> <p>三、 取得資訊和計算材料需求的流程</p> <p>四、 傳導材料的性質及特色</p> <p>五、 與製作、安裝、測試非鐵壓力管系統有關的法規、主管機關要求、標準</p> <p>六、 國際單位制系統的測量方法</p> <p>七、 工作場所和設備安全要求</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、 溝通能力</p> <p>二、 讀寫能力</p> <p>三、 計算能力</p> <p>四、 識圖能力</p> <p>五、 規劃和組織能力</p> <p>六、 團隊合作能力</p> <p>七、 技術能力</p>
評量設計參考	<p>一、 評量之關鍵面向/能力證明之證據：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 針對要求確認以及非鐵壓力管系統的製作、安裝及測試，能解讀與應用有關的資訊、標準和規格等</li> <li>2. 能於整個工作過程中遵守安全規範，包括使用個人防護衣和設備</li> <li>3. 能根據計畫書、工程圖和規格，製作、安裝、測試，由供水處至出水處，根據相關標準，能使用銀硬焊和壓接接頭，進行管路製作與安裝</li> </ol> <p>一、 評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 評量本職能單元時，應該採用標準及經核准的作業</li> </ol>

	<p>方法、安全規範、環境限制等</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. 重要基礎知識的評量，通常會於工作場所外進行</li> <li>3. 評量應該遵守相關法規或國家標準之規範</li> <li>4. 需要的評量資源包括：引導過程及要求包含最低任務要求的實際任務或模擬任務、相關規格及工作說明、適用於安全作業之工具和設備、支援合適施工的材料、有關安全作業及危險和緊急情況處理的工作場所指示、安全資料表、研究資料（包括有關產業的系統資訊）</li> </ol> <p>一、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 包括於真實或模擬工作條件下直接觀察受評者進行任務，並加以提問，以確認受評者能持續辨認出並正確解讀實作時所需的基本基礎知識</li> <li>2. 加強整合就業能力、工作場所任務、工作角色</li> <li>3. 確認能力獲得驗證，並能轉移至其他情況和環境</li> <li>4. 職能展現需要維持一段時間，並包含角色職責範圍及工作場所的實際要求</li> <li>5. 若評量為學習的一部份，則證據必須從多個任務中取得，這些任務必須發生在不同時間點，任務完成後再進一步學習及練習。唯有當評量員完全認為受評者具備能力及應用知識時，才能判定受評者為具備本職能</li> <li>6. 所有學習中的評量，都必須包含各種直接證據、間接證據、補充證據</li> <li>7. 評量過程和評量技巧應該盡量考量受評者於本評量單元中的語言、讀寫和計算能力等</li> <li>8. 職能補充證據可從經認證的第三方文件中獲得，如現任主管、團隊領導人、專業培訓人員</li> </ol>
說明與補充事項	無

#### 更新紀錄

2020年修訂職能內容。