

職能單元代碼	CCM3R2516v2
職能單元名稱	安裝及維護家用水處理設備
領域類別	建築與營造 / 營造及維護
職能單元級別	3
工作任務與行為指標	<p>一、準備工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 取得計畫圖和規格 2. 整體工作中，遵守與安裝水處理設備有關的職業安全衛生與環保要求 3. 根據工作場所要求，確認並遵守品保規定 4. 與工作參與者及受工作影響者一同以符合主管機關要求的方式，規劃並安排工作任務順序 5. 選擇用於安裝水處理設備的工具及設備，包括個人護具，並檢查可用性 6. 準備工作區以利有效地安裝水處理設備 <p>二、確認安裝要求</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據工作規格或現場檢查及相關資訊，確認水處理設備的要求和位置 2. 對水處理設備附近的水系統，進行適當的壓力測試 3. 由設計圖或工作規格，估計材料及設備 4. 依據工作場所程序，下訂並領取材料與設備 5. 檢查材料和設備是否符合相關國家標準、單據、訂購表等，及其狀況是否可接受 6. 準備和進行工作時，遵守永續原則及概念 <p>三、安裝並測試水處理設備</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據相關國家標準、製造商規格、主管機關要求，安裝水處理設備 2. 為水處理設備提供符合工作規格或製造商說明的基座 3. 檢查水處理設備之接合是否符合主管機關要求和相關國家標準 4. 測試壓力以免水處理設備漏水 5. 依照相關國家標準，沖刷水管線

	<p>6. 依照製造商規格，使用設備</p> <p>四、維護水處理設備</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據製造商規格或主管機關要求，確認水處理設備和維護要求，包括濾水器 2. 依據規格，檢查並安裝更換零件 3. 依照製造商及主管機關要求，進行維護作業 <p>五、清理</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據法律規章、作業規範、工作規格，清理工作區以及丟棄、再利用或回收材料 2. 根據製造商建議及工作場所程序，清潔、檢查、維護、存放工具和設備 3. 根據工作場所規定，完成紀錄
<p>職能內涵</p> <p>(K=knowledge 知識)</p>	<p>一、不同配件的特性和應用方法</p> <p>二、水的化學性質包括：滲透、過濾、淨化、硬水和軟水的性質（包括污染源、雜質、壓力和流量）</p> <p>三、工作安全分析和安全工作方法說明</p> <p>四、安裝水處理設備的流程</p> <p>五、與安裝水處理設備相關的法規要求</p> <p>六、國際單位制系統的測量方法</p> <p>七、適用於該安裝的國家標準</p> <p>八、使用測試設備和程序</p> <p>九、工作場所和設備安全要求</p>
<p>職能內涵</p> <p>(S=skills 技能)</p>	<p>一、溝通能力</p> <p>二、讀寫能力</p> <p>三、計算能力</p> <p>四、識圖能力</p> <p>五、規劃和組織能力</p> <p>六、團隊合作能力</p> <p>七、技術能力</p>
<p>評量設計參考</p>	<p>一、評量之關鍵面向/能力證明之證據：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 能解讀與應用有關安裝水處理設備的相關資訊、國家標準和規格等 2. 能於整個工作過程中遵守安全規範（包括電氣安

	<p>全規範、以及使用個人防護衣和設備...等)</p> <ol style="list-style-type: none">3. 能根據計畫圖和規格，進行配置規劃，並安裝及使用一個家用濾水器（或冷水器）或家用軟水機（或水質調節器），並指出每個安裝的持續維護需求 <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none">1. 評量本職能單元時，應該採用標準及經核准的作業方法、安全規範、環境限制等2. 重要基礎知識的評量，通常會於工作場所外進行3. 評量應該遵守相關法規或國家標準之規範等4. 需要的評量資源包括：引導過程及要求；包含最低任務要求的實際任務或模擬任務；相關規格及工作說明；適用於安全作業之工具和設備；支援合適施工的材料；有關安全作業及危險和緊急情況處理的工作場所指示；安全資料表；研究資料，包括有關產業的系統資訊等 <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none">1. 符合經核准之建築、配管、服務訓練套件等的評量指南2. 包括於真實或模擬工作條件下直接觀察受評者進行任務，並加以提問，以確認受評者能持續辨認出並正確解讀實作時所需的基本基礎知識3. 加強整合就業能力、工作場所任務、工作角色等4. 確認能力獲得驗證，並能轉移至其他情況和環境5. 職能展現需要維持一段時間，並包含角色職責範圍及工作場所的實際要求6. 若評量為學習的一部份，則證據必須從多個任務中取得，這些任務必須發生在不同時間點，任務完成後再進一步學習及練習。唯有當評量員完全認為受評者具備能力及應用知識時，才能判定受評者為具備本職能7. 所有學習中的評量，都必須包含各種直接證據、間接證據、補充證據等
--	--

	<ol style="list-style-type: none">8. 評量過程和評量技巧應該盡量考量受評者於本評量單元中的語言、讀寫和計算能力等9. 職能補充證據可從經認證的第三方文件中獲得，如現任主管、團隊領導人、專業培訓人員等
說明與補充事項	無

更新紀錄
2020年修訂職能內容。