

職能單元代碼	CAP2R2237v2
職能單元名稱	研究設計的法規需求
領域類別	建築與營造 / 建築規劃設計
職能單元級別	2
工作任務與行為指標	<p>一、研究法規需求</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研究與設計相關的職業安全衛生相關規範。 2. 與其他人<u>溝通</u>【註1】建立及維護關於職業安全衛生的需求。 3. 研究影響企業的法規需求【註2】。 4. 分析關於<u>企業</u>【註3】的法規需求，發展及執执行程序並確實遵守。 <p>二、遵守法規需求</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守<u>商業登記事項</u>【註4】及<u>政府政策</u>【註5】與程序。 2. 遵守與產業相關的適當<u>就業條件</u>【註6】。 3. <u>合約及帳單</u>【註7】需符合法規。 4. 調查<u>作業規範</u>【註8】的運作模式並應用於日常程序。 5. 辦理必要的<u>保險</u>【註9】並定期更新。 6. 遵守<u>採購權利</u>【註10】並應用於自家產品。 7. 嚴格應用及遵守職業衛生安全法規。 8. 遵守<u>進出口法規</u>【註11】。 9. 應用、更新與維護<u>風險管理</u>【註12】政策。
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、職業安全衛生與環境保護相關規範</p> <p>二、相關組織及工作場域標準、政策與程序</p> <p>三、合法的商業及運作需求</p> <p>四、設計相關的電腦程式使用知識</p> <p>五、設計產業商業模式的風險管理</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、溝通協調能力</p> <p>二、遵守法規、作業標準與相關安全實務程序</p> <p>三、關於設計、保護與有利企業運作的法規研究能力</p> <p>四、製作設計產業法規需求研究報告並呈報實務</p> <p>五、應用、更新與維護風險管理政策</p>
評量設計參考	<p>一、評量證據</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 能研究關於設計、保護與有利企業運作的法規。 2. 能製作關於設計產業的法規需求報告。

	<p>3. 能遵守法規、作業標準與相關安全實務程序。</p> <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於工作場域或模擬工作場域進行評量。 2. 符合標準且經授權的工作實務、安全需求及環境限制的情境。 3. 與調查設計法規需求相關的素材及設備。 4. 作業規範及工作指引。 <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 個案討論。 2. 書面或口頭提問以確保受評者能正確的詮釋及應用知識。 3. 應於專案實務或模擬情境下，觀察受評者研究設計法規之流程。 4. 評量需可合理推斷，適用於指定情況與其他狀況。 5. 評量可與其他單元評量結合。
說明與補充事項	<p>【註1】溝通：如口語及非口語語言、建設性回饋、主動聆聽、詢問以確認理解、使用正面、自信及樂意合作的語言、使用適合個人社交及不同文化的語言及概念、控制音調及肢體語言等。</p> <p>【註2】影響企業的法規需求：如影響企業運作制度的法律、常規或政策等。</p> <p>【註3】企業：如個人經營者、合夥公司、企業聯合、經銷商、代理商、公司或財團等。</p> <p>【註4】商業登記事項：如商業名稱登記、取得中華民國商業登記、所有權移轉規畫及許可等。</p> <p>【註5】政府政策：如稅收及會計需求、提供勞健保退休金、商業活動聲明、營業稅等。</p> <p>【註6】就業條件：如產業關係、裁定標準、就業條件、不公正的解僱法律、平等就業機會、反歧視、企業協議、隱私性、機密性、維護責任等。</p> <p>【註7】合約及帳單：如與供應商、擁有者、僱員、房東、代理商、批發商或消費者有關的合法合約等。</p> <p>【註8】作業規範：如中華民國國家標準、產業作業規範、設備運作標準或常規、資源取得規範等。</p>

	<p>【註9】保險：如專業責任保險、公共責任保險、收入保障險、第三責任險、全險、建築及財產險、勞工保險、其他法律規定保險等。。</p> <p>【註10】採購權利：如版稅、版權、專利權、商標、設計註冊、智慧財產權、軟體許可等。</p> <p>【註11】進出口法規：如責任、關稅、海關、移居、任何與他國有關的進出口法律。</p> <p>【註12】風險管理：如確保已調查所有可能需要的法規條款，並評估對有效地持續運作、收益與成功營運造成的最小威脅等。</p>
--	--

更新紀錄
2021 年修訂職能內容。