

職能單元代碼	CAP4R16812v2
職能單元名稱	操作測量設備
領域類別	建築與營造/建築規劃設計
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、規劃測量任務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定義任務目標及主要工作活動 2. 確定、考量及遵守相關標準 3. 規劃各組業務 <p>二、執行任務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確認各要項已測量完成 4. 約化觀測資料以便與規劃資料比較 5. 根據專案規格驗證並記錄測量結果 6. 依組織規章與不成文相關規定完成任務檢視工作 7. 依計畫監控團隊工作情況 8. 遵守職業衛生與安全要求 <p>三、完成任務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據組織準則完成所需文件
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、準確及精密要求</p> <p>四、記錄及約化資料</p> <p>五、空間座標系統主要特性</p> <p>六、測量設備限制</p> <p>七、測量設備相關的組織政策與準則</p> <p>八、安全工作實務</p> <p>九、擷取測量資料及測設資料方法</p> <p>十、資料擷取及測設的測量設備</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、使用基本工具的能力</p> <p>十一、決定測量專案技術需求的分析能力</p> <p>十二、溝通能力</p> <p>十三、完成所需文件的電腦能力</p> <p>十四、讀寫能力</p> <p>十五、計算能力</p> <p>十六、組織能力</p>
評量設計參考	<p>一、評量之關鍵面向/能力證明之證據</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 必要時，應該提供適當的學習及評量支援 2. 在適當情況下，實體資源應涵蓋專為身障人士設計的設備 <p>二、評量所需情境與特定資源</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 評量儀器，包含個人記事簿及評量記錄本 2. 作業須知、工作規劃及時程、政策文件及責任聲明 3. 專業評量服務之訓練提供者 4. 相關準則、規定及作業規範 5. 合適場地及設備 <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合資源的目標 2. 基本測量 3. 約化及操作測量資料 4. 理解規劃之測量內容 5. 第三方報告
說明與補充事項	<p>一、目標可能包含：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 客戶協議需求 • 書面測量資料規格 <p>十七、相關標準項目正確性</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基本測量 • 計算水平或垂直資訊 • 記錄資料 <p>十八、測量可能包含使用：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 流速計 • 迴聲探測器 • 全球衛星導航系統 • 水準儀 • 攝影測量法 • 遠端感應 • 捲尺 • 經緯儀 • 潮汐表 • 全站儀 <p>十九、專案規格代表：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 測量資料及其要求的詳細技術性描述 <p>二十、組織規章和不成文規定可能包含：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 適當時間限制 • 資料處理需求

	<ul style="list-style-type: none">• 最終成果格式• 正式設計參數• 通訊協定• 團隊合作活動協議 <p>二十一、職業衛生與安全可能包含：</p> <ul style="list-style-type: none">• 國家標準• 區分潛在危害• 調查工作地點• 使用個人防護衣具• 使用安全設備及標誌 <p>二十二、組織準則可能包含：</p> <ul style="list-style-type: none">• 倫理規範• 公司政策• 相關工作與服務功能的法規• 手冊• 職業衛生與安全政策及程序• 員工實務、工作角色及責任概要守則
--	--