

iCAP 職能發展應用平台>職能資源專區>職能單元資源查詢

職能單元代碼	CAP4R2705v2
職能單元名稱	住宅與商業建築設計之有效節能照明
領域類別	建築與營造 / 建築規劃設計
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、準備設計照明^{【註1】}</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確認特定現場的職業安全衛生相關規範程序。 2. 透過設計概念確定照明本質與範圍需求。 3. 對於照明設計應符合安全與法規要求，並能被確認、取得與了解。。 4. 所規劃的設計制定作業應符合時程安排時間表，並諮詢照明安裝或相關作業的人員。 <p>二、制定照明設計</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 應用照明性能標準、符合方法與照明設備的知識於照明設計。 2. 依設計概述需求，考慮照明設計替代性安排。 3. 將安全、功能與預算結合在照明設計中。 4. 檢視照明設計草圖符合設計概念與法規規定。 5. 將照明設計製作成文件，並提交給利益專業人士驗收與核准。 6. 提供處理突發狀況的方案應與符合組織政策。 <p>三、確認照明設計</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 將照明設計呈現並與客戶代表或相關人員說明。 2. 在組織政策規範內，與相關人員協調設計變更需求。 3. 將最終設計製作成文件，並取得利益關係人同意。
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、照明知識與運用</p> <p>四、能源效率</p> <p>五、將不同的照明型式整合一體的應用</p> <p>六、控制與能源管理</p> <p>七、製造商的技術數據說明與應用</p> <p>八、建築考量原則</p> <p>九、利用自然採光原理</p>
職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、閱讀能力</p> <p>二、溝通能力</p> <p>三、工作執行與管理能力</p>
評量設計參考	一、評量證據

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在時間規範內的工作績效能符合紀律、工作能力與企業環境的需求。在某些特定情況，應與證據結合，以呈現應試者能力。 2. 在績效準則與條件範圍說明中規範風險控制措施的應及規範永續能源原則與實踐。 3. 展示對本單元對於基本知識與相關技能的理解。 4. 對於住宅與商業建築有效節能照明設計。 <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合職業安全衛生相關規範。 2. 職業安全衛生相關規範策略、作業程序與指南。 3. 符合本單元所規範之適宜的工作環境、設施、設備以及材料。應使用在正式學習/評量環境。 4. 模擬評量的情況必須是接近真實的，並盡可能再造與複製職場狀況，並能與企業模擬策略一致。 5. 用來評量的資源能反應目前業界關於住宅與商業建築設計效果與效能的慣例。 <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過既有安全作業實踐的能力表現，應用在本單元能符合業界的需求。 2. 這需要在現場環境中進行評估，該環境主要用於學習/評量，且結合所需設備與裝置以供學習者能發展與展現本單元所提到的知識與技能。
說明與補充事項	無

更新紀錄
2020年修訂職能內容。