

職能單元代碼	BHR4R2939v2
職能單元名稱	驗證及完成職能模型
領域類別	企業經營管理/人力資源管理
職能單元級別	4
工作任務與行為指標	<p>一、實施驗證</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據所選擇的方法，設計驗證對應工具。 2. 依據建置標的屬性與方法，邀請具代表性專家或驗證對象參與驗證，確保職能模型內容的正確性與重要度。 <p>二、修正及完成職能模型</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據驗證結果進行調整，以符合產業/勞動市場/機構需求。
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<ul style="list-style-type: none"> • 職能分析方法及流程 • 量化研究方法概念 • 質性研究方法概念
職能內涵 (S=skills 技能)	<ul style="list-style-type: none"> • 分析與解讀能力 • 問題分析與解決 • 訪談技巧 • 問卷設計與分析能力 • 文書撰寫能力
說明與補充事項	<ul style="list-style-type: none"> • 無。