

|                          |  |
|--------------------------|--|
| 職能單元代碼                   | BHR4R2945v2  |
| 職能單元名稱                   | 規劃外籍員工勞資關係計畫   |
| 領域類別                     | 企業經營管理/人力資源管理  |
| 職能單元級別                   | 4  |
| 工作任務與行為指標                | <p>一、提供外籍員工聘用計畫建議</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 蔑集與分析聘用外籍員工相關資訊。</li> <li>2. 提供管理團隊有關外籍員工聘用計畫之參考建議。</li> </ol> <p>二、規劃勞資關係活動計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依組織目標 / 政策，擬定年度勞資關係活動計畫。</li> <li>2. 依組織需求，協助擬定勞資輔導機制。</li> </ol> |
| 職能內涵<br>(K=knowledge 知識) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 就業服務相關法規</li> <li>• 跨文化認知</li> <li>• 協商與輔導</li> </ul>   |
| 職能內涵<br>(S=skills 技能)    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 資料蒐集與分析能力</li> <li>• 文書處理能力</li> <li>• 資訊科技應用能力</li> <li>• 溝通協調能力</li> <li>• 活動規劃能力</li> </ul>  |
| 說明與補充事項                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 就業服務相關法規：就業服務法、外勞聘僱法令、職業安全與衛生、入出國移民法、人口販運防制法、稅法及毒品防制條例等。</li> </ul>   |