

職能單元代碼	BHR6R0093v2
職能單元名稱	推廣工會理念
領域類別	企業經營管理/人力資源管理
職能單元級別	5
工作任務與行為指標	<p>一、展現對工會背景和主張的了解</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 展現對<u>工會的價值和主張</u>【^{註1}】有所體認的行為。 2. 確保在工作中展現對於工會結構和流程、<u>工會背景</u>【^{註2}】和其歷史等知識有健全的了解。 3. 確保在工作中展現對於組織主張、策略和行為等知識有健全的了解。 4. 確保決策過程的民主性和責任歸屬，且能容易地向工會會員解釋。 5. 清楚傳達工會會員的權益、責任和福利。 <p>二、推廣社會正義和工會運動</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確保在工作中展現對於工會運動在歷史、社會、政治和經濟上重要性的體認。 2. 將<u>社會正義</u>【^{註3}】議題融入工作實務。 3. 利用機會有效且適當地解釋並推廣工會運動的價值和主張。 4. 連結薪資與條件、社會正義與集體力量。 5. 與相關社會和政治聯盟連結。 <p>三、發展自我和他人集體對社會正義工作的承諾</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 激勵人們集體行動，並鼓勵參與工會活動與決策論壇。 2. 推廣成員參與關於工作場域和社區的集體工作。 3. 確保適當挑戰他人牴觸集體主義主張與價值推廣的行為。 4. 若妥適主動溝通會員的看法和意見。 5. 發展自我承諾。
工作產出	無
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<p>一、基礎社會權力關係</p> <p>二、所屬工會結構、政策、程序及背景</p> <p>三、全國或地區工會運作方式</p> <p>四、相關政治系統運作方式</p>

職能內涵 (S=skills 技能)	<p>一、溝通協調能力</p> <p>二、閱讀和了解各種工會文獻的讀寫能力</p> <p>三、將社會正義議題融入到職場環境的組織能力</p>
評量設計參考	<p>一、評量證據</p> <ol style="list-style-type: none"> 能展示工會運動的價值如何應用在日常的工作行為。 能具備所屬工會的知識，如歷史、願景和政策。 <p>二、評量情境與資源</p> <ol style="list-style-type: none"> 職場和工會的文件。 與工會會員合作的範例。 <p>三、評量方法</p> <ol style="list-style-type: none"> 針對個案研究與情境的回應分析。 評量者提供模擬情境，觀察受評者推廣工會價值、主張和政策之過程。 以口頭或書面方式評估受評者職能內涵。
說明與補充事項	<p>【註1】工會的價值和主張：如集體主義、合作民主、平等、勞動者的正義、尊重多元、所有人在社會上發聲的權益等。</p> <p>【註2】背景：如經濟、社會和政治環境；雇主組織和專業團體；政黨；社會中的權力關係等。</p> <p>【註3】社會正義：如民主、平等、公平、人權、包容等。</p>

更新紀錄

2023 年修訂職能內容。