

職能單元代碼	BHR5R2957v2
職能單元名稱	勞資爭議仲裁案件分析
領域類別	企業經營管理/人力資源管理
職能單元級別	5
工作任務與行為指標	<p>一、蒐集案件資料</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確認勞資爭議原因與雙方訴求。 2. 蒐集相關判例、論點、勞動主管機關意見和其他資料。 <p>二、研究仲裁案件</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對案件訴求進行勞動法令分析與合法性評估。
職能內涵 (K=knowledge 知識)	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動相關法規 • 仲裁程序法規
職能內涵 (S=skills 技能)	<ul style="list-style-type: none"> • 資料蒐集與分析能力 • 文書處理能力 • 法規解讀能力
說明與補充事項	<ul style="list-style-type: none"> • 無。